



REVISTA

FENACON

SISTEMA SESCAP/SESCON

Ano XIX • 183
Setembro-Outubro 2017

Contabilidade
Assessoramento
Perícias
Informações
Pesquisas

Novas fontes de energia

Energia limpa é cada vez mais utilizada nas organizações contábeis

ENTREVISTA **LUIZ FELIPE PONDÉ**

Palestrante da 17ª Conescap levará ao evento um olhar menos idealista sobre o mundo contemporâneo e o Brasil

ESPECIAL

Exercícios físicos e boa alimentação: garantia de uma vida mais saudável ao longo dos anos

COMPORTAMENTO

Estar no ambiente digital é essencial para dar mais visibilidade para as marcas

Seu tempo está acabando para se adequar ao eSocial



eSocial

Você já está preparado?



O eSocial é uma exigência do Governo Federal que visa enviar as informações de todos os trabalhadores de forma online. Sua empresa é uma das milhões que deve cumprir com essa obrigatoriedade. Caso contrário, você pode pagar grandes multas.

Não deixe para última hora!

Cliente Fortes é assim: chega sempre em primeiro.



Saiba mais em: **fortestecnologia.com.br/esocial**

CENTRAL DE VENDAS
0800 724 1110

www.fortestecnologia.com.br

CONECTE-SE COM A FORTES [f /fortestecnologia](https://www.facebook.com/fortestecnologia) [@fortestec](https://twitter.com/fortestec) [@fortes.tecnologia](https://www.instagram.com/fortes.tecnologia) [y /FortesTecnologiaemSistemas](https://www.youtube.com/channel/UC_FortesTecnologiaemSistemas)

Uma empresa do Grupo Fortes. Mais de 25 anos de inovação. - www.grupofortes.com.br



FORTES
tecnologia em sistemas

Diretoria da Fenacon

(Gestão 2014-2018)

Presidente

Mario Elmir Berti

Vice-Presidente Institucional

Irineu Thome

Vice-Presidente Administrativo

Luciano Alves de Almeida

Vice-Presidente Financeiro

Vilson Wegener

Vice-Presidente da Região Sudeste

Jacintho Soella Ferrighetto

Vice-Presidente da Região Sul

Moacir Carbonera

Vice-Presidente da Região Centro-Oeste

Francisco Claudio Martins Junior

Vice-Presidente da Região Nordeste

Edson Oliveira da Silva

Vice-Presidente da Região Norte

Marcelo Afonso de Souza Matos

Diretor Administrativo

Marcelo Odetto Esquiante

Diretor Financeiro

Julio Linuesa Perez

Diretora de Eventos

Alba Rosa Nunes Ananias

Diretor de Tecnologia da Informação

Dorywillians Botelho de Azevedo

Diretor de Políticas Estratégicas

João Aleixo Pereira

Diretor Político-Parlamentar

Valdir Pietrobom

Diretor de Comunicação

Augusto Marquart Neto

Diretor de Assuntos Jurídicos

Ricardo Roberto Monello

Diretor de Assuntos Leg.,

Inst., Sind. e do Trabalho

Antonino Ferreira Neves

Diretor de Educação e Cultura

Helio Cezar Donin Junior

Diretor Assessor

Sergio Approbato Machado Júnior

Suplentes

Luiz Antonio Martello
Celestino Oscar Loro
José Rosenvaldo Evangelista Rios
Didmar Duwe
Maurício Melo
Raimundo Nonato Filho
José Geraldo Lins de Queiros
Lindberger Augusto da Luz
Paulo Bento
Edson Cândido Pinto
Aguinaldo Mocelin
José Cícinato Vieira Mello
Carlos Augusto Carvalho Mapurunga
Gilberto Alves Ribeiro
José Mauricio Batista do Prado
João Pereira Alves Junior
João Gonçalo dos Santos
Edivaldo Mendonça Souza

Conselho Fiscal

Efetivos

Ronaldo Marcello Hella
Leomir Antonio Minozzo
Pedro Celso de Paiva

Suplentes

Cleomir Haroldo Portes
Roberto Arruda de Amorim
Benedito dos Santos Silva

Representação na CNC

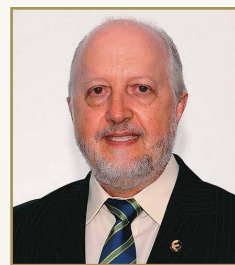
Efetivo

Mario Elmir Berti

Suplentes

Irineu Thome
Carlos Roberto Victorino

Fortalecimento do sistema sindical


Mario Elmir Berti

Presidente da Fenacon

presidente@fenacon.org.br

No dia 11 de novembro entra em vigor em todo o país o texto da Reforma Trabalhista. A modernização dessa legislação é muito bem-vinda, levando em conta que as relações de trabalho sofreram amplas modificações nas últimas décadas.

Não tenho dúvidas de que a modernização das relações de trabalho irá gerar mais empregos e a economia poderá ganhar um impulso a mais para sair do vermelho.

Entretanto, um tema bastante sensível, que não constava no projeto original, tem nos causado certa apreensão. Pelo texto que entrará em vigor, a contribuição sindical deixará de ser obrigatória e passará a ser opcional.

A Fenacon, que representa 37 sindicatos filiados ao Sistema Sescap/Sescon, que por sua vez representam mais de 400 mil empresas do setor de serviços, gerando mais 4,5 milhões de empregos diretos em todo o país tem demonstrado preocupação com esse ponto do texto da reforma.

Isso porque ao mesmo tempo que a nova legislação entende que prevalecerá o acordado sobre o legislado, enfraquece as entidades representativas ao retirar sua principal fonte de recursos. Nesse sentido, fica uma pergunta: até que ponto sindicatos sem recursos e, consequentemente, sem estrutura poderão prestar um serviço de qualidade a empresas e empregados?

Durante toda a tramitação do projeto no Congresso, o Sistema Fenacon Sescap/Sescon tentou sensibilizar parlamentares sobre essa questão. Entendemos que, dentro do sistema sindical, assim como há entidades que não empregam seus recursos de maneira correta, há outras que primam pelo seu adequado emprego, além de manter todas as suas prestações de contas em dia, trazendo conquistas importantes.

Tanto a Fenacon quanto os sindicatos e ela filiados sempre prezaram pela necessidade de prestar contas sobre o uso dos recursos recebidos todos os anos. Para isso, todas as suas contas são aprovadas em assembleia dos seus associados, bem como previamente analisadas por auditoria independente e pelo Conselho Fiscal, eleito pelos associados.

O Sistema entende, portanto, que é necessário voltar a discussão desse tema com a sociedade. Mais uma vez afirmo: diante da nova legislação, somente um sistema sindical forte será capaz de fazer todas as negociações que beneficiem empresas e empregados e ajudem no desenvolvimento do país.





22 Capa

Energia limpa

Aliada à questão ambiental, geração de energia limpa pelas empresas pode significar uma boa economia, apesar de investimento inicial



6 Entrevista

Luiz Felipe Pondé

Palestrante da 17ª Conescap levará ao evento um olhar menos idealista sobre o mundo contemporâneo e o Brasil

SEÇÕES

- 5 Painel do Leitor**
- 16 Congresso Nacional**
- 28 Fenacon CD**
- 29 Unifenacon**
- 32 #Fica a dica**
- 33 Regionais**



A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

Conselho Editorial: Augusto Marquart Neto, João Aleixo Pereira e Fernando Olivian

Jornalista Responsável: Vanessa Resende - DF2966/03DRT

Comunicação: Andreza Figueiredo

Estagiário de jornalismo: Guilherme Melo

Publicitário: Renato Nagano

Revisão: Joíra Furquim

Anúncios: Pedro A. de Jesus - Tel.: (11) 9137-7639 / 3875-0308
pedrojesus@fenacon.org.br

Projeto Gráfico: Ars Ventura Imagem & Comunicação

Impressão e Acabamento: Gráfica Qualytá

Tiragem: 5.000 exemplares impressos e 97.000 distribuídos eletronicamente.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912
Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF
Telefax: (61) 3429-8400

Home page: www.fenacon.org.br

E-mail: fenacon@fenacon.org.br

As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon. A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



8 Opinião

Por Sergio Fernandes

A importância da contabilidade e a responsabilidade dos sócios na reforma trabalhista



10 Especial

Mantendo a forma

Os exercícios físicos e uma boa alimentação podem ser fatores determinantes para garantia de uma vida mais saudável com o passar dos anos



14 Mercado

Por Tália Jaoui

Fake coach: propaganda enganosa e perigosa



18 Tecnologia

Por Celso Vergeiro

Estar presente no ambiente digital é importante para aumentar a visibilidade das marcas



20 Gestão

Por Adriano Meirinho

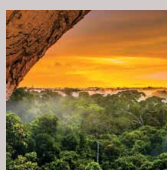
A importância do feedback



26 Comportamento

Por Christian Barbosa

Como reconhecer um funcionário improdutivo?



30 Evento

17ª Conescap:

Natureza e conhecimento juntos

Manaus receberá de 15 a 17 de novembro a 17ª edição da Conescap

Manifestações pelas redes sociais

Receita planeja mais 5 operações de malha fina sobre pequenos negócios

Agora vão fechar o cerco sobre os que mais sofrem para manter o negócio devido à alta carga tributária. Além de serem os que mais sofrem com as interferências na economia brasileira.

Romerio Nascimento

Modelo de tabela de honorários contábeis

Seria interessante se a classe fosse unida e praticasse a tabela junto com a ética profissional. Ganhe seu cliente pela qualidade do serviço e não pelo preço!

Adriano Mercês

Gfip é tema de reunião entre a Fenacon e a Secretaria de Governo

Força, Fenacon! Se não tivermos o apoio de vocês, como ficarão os escritórios deste país? E as microempresas multadas? São microempresas, tanto se fala que possuem tratamento diferenciado... Pelo que estamos assistindo, não existe isso.

Janine Dias

Isso mesmo! Força, Fenacon! Se não tivermos o apoio de vocês, como ficarão os escritórios e as micro e pequenas empresas? Continuem lutando pela nossa classe, parabéns!

Cristiane Mendes

Dívida de micro e pequenas empresas com a Receita chega a R\$ 22,7 bilhões

É preciso que os legisladores leiam o artigo 179 da Constituição Federal combinado com o artigo 5, também. Dar anistia para as grandes empresas está afrontando os dispositivos supramencionados.

Amorim Joseph Nicholas

As pedras no caminho dos MEIs

Geralmente as MEI são também uma pedra no caminho de muitos empresários, pois, além de não pagarem quase nada, ainda sonégam para ficar enquadradas. Embora, em alguns casos, acho perfeito, como, por exemplo: pedreiro, pintores, faxineiros, etc. Não comerciantes!

Luis Fernando Sá Andrade

Impostos pesam mais no bolso dos pobres. Reforma tributária quer mudar isso

É isso aí, Valdir Pietrobon! A Fenacon pode contribuir decisivamente para a reforma tributária ser feita com olhos de quem é especialista em tributação.

Ronaldo Dias Oliveira

I Reunião entre Fenacon e Secretaria-Executiva do Comitê Gestor do Simples Nacional

Esperança, para muitos empresários que estão com água no pescoço, e o governo nas costas...

Premiere Contabilidade



Participe você também da **Revista Fenacon!**

Comentários, sugestões e desabaços podem ser enviados para o e-mail:

comunica@fenacon.org.br

Siga-nos:

Twitter: **@fenaconfed**

Facebook: **SistemaFenacon**

Instagram: **fenacon_oficial**



“Melancólicos são elegantes, alegres são bregas”



Luiz Felipe Pondé pretende levar ao público da 17ª Conescap um olhar menos idealista e menos medroso sobre o mundo contemporâneo e o Brasil

Luiz Felipe Cerqueira e Silva Pondé nasceu em 1959, no Recife (PE). Graduiu-se em medicina na Universidade Federal da Bahia (Ufba), cursou filosofia na Universidade de São Paulo (USP) e fez doutorado pela mesma instituição em parceria com a Université Paris 8, em Saint-Denis, na França. Recebeu título de pós-doutor da Universidade de Tel Aviv, em Israel.

Atualmente é professor da Faap e da PUC de São Paulo e assina uma coluna na Folha de S.Paulo, onde aborda temas como comportamento, religião e ciências, entre outros.

Pondé é autor das obras “O homem insuficiente: comentários de psicologia pascaliana” (2001), “Crítica e profecia: filosofia da religião em Dostoiévski” (2003), “Conhecimento na desgraça: ensaio da epistemologia pascaliana” (2004), “Do pensamento no deserto: ensaio de filosofia, teologia e literatura” (2009), “Contra um mundo melhor: ensaios do afeto” (2010), “O catolicismo hoje” (2011), “Guia Politicamente incorreto da filosofia” (2012), “A filosofia da adúltera” (2013) e “A era do ressentimento” (2014).

Conte-nos um pouco sobre sua trajetória como escritor e filósofo

Fiz medicina por cinco anos, ainda nesse período comecei a estudar psicanálise. Ela em levou de fato à

filosofia. Já na graduação tinha por meta a academia e a mídia, mais especificamente a ilustrada. E depois veio a TV Cultura e, antes disso, alguns livros. Adoro o que faço, mas trabalho hoje como intelectual público, antes de tudo. Adoro escrever e dar aulas.

Recentemente o senhor falou sobre o pessimismo por parte dos intelectuais. Esse pessimismo também atinge a população em geral?

Há o pessimismo filosófico trágico, estrutural, no qual me inscrevo, e há o conjuntural atual no Brasil, econômico e político, no qual eu não me inscrevo. Mas ser pessimista pega bem para um intelectual, porque é o afeto correto para a crítica. Melancólicos são elegantes, alegres são bregas.

Atualmente vivemos em uma sociedade com características de polarização, em que os diversos grupos políticos e sociais defendem com veemência suas bandeiras e convicções. Nesse sentido, como o senhor enxerga a defesa do “politicamente correto” no país?

Hoje ele enfrenta mais dificuldades do que há cinco anos. Acho saudável o combate ao PC (politicamente

correto) porque ele é uma forma de censura, corporativismo institucional e chantagem emocional.

Ainda sobre esta questão de polarização. As redes sociais têm sido os meios mais utilizados para propagar opiniões que exprimem ódio e intolerância, além de agressões virtuais para defender bandeiras e ideais. Até que ponto esse discurso no ambiente virtual se reflete também na vida pessoal e profissional?

Nas redes é pior, porque a coragem que há nas redes não há na vida real. A covardia é uma das formas mais bem adaptadas à civilização. Mas acho que, sim, essa tendência contamina as relações off-line e vai piorar a qualidade do debate político, que, na verdade, sempre foi uma coisa de gente chique. O “povo” são as redes.

Recentemente vimos a notícia de “justiceiros de redes sociais”, que levam casos de discurso de ódio na internet para o RH das empresas em que os autores trabalham. Como o senhor vê esse “novo” comportamento?

Me pergunto qual o nome bonito que arrumam pra isso, já que o RH é cada vez mais um espaço do PC a serviço da produtividade. *Compliance* ajudará a cuidar disso com processos judiciais e a paranoia associada a casos como esses. A violência contra pessoas de que não se gosta sempre existiu, agora é maior. A universidade, por exemplo, tem vocação natural à exclusão e à violência de justiceiros.

Falando um pouco de política, o senhor acredita que a corrupção existente no país se deve aos políticos ou ao eleitor, que não sabe escolher?

Nenhum eleitor escolhe muito bem, porque não sabemos o que é escolher bem (ver as pesquisas de Bartels e Achen nos EUA). Eleitores são pragmáticos e/ou ideológicos. A percepção da corrupção é seletiva.

O que o senhor pretende levar para o público na 17ª Conescap?

Um olhar menos idealista e menos medroso sobre o mundo contemporâneo e o Brasil. 

“Nenhum eleitor escolhe muito bem, porque não sabemos o que é escolher bem. Eleitores são pragmáticos e/ou ideológicos. A percepção da corrupção é seletiva.”

Luiz Felipe Pondé



A Importância da Contabilidade

e a Responsabilidade dos Sócios na Reforma Trabalhista

Por **Sergio Fernandes**



A contabilidade proba e fidedigna é a principal ferramenta que o empreendedor tem para proteger o seu patrimônio! É incrível que alguns ainda negligenciem isso.

Antes da Reforma Trabalhista, quando uma empresa contraía dívidas decorrentes da relação de emprego, e não podia arcar com o seu pagamento, por qualquer motivo, não havia um dispositivo legal claro na CLT ou legislação específica que desse conta de resolver a questão.

Quando essa demanda chegava à Justiça do Trabalho, a questão acabava sendo resolvida por analogia à legislação comercial, promovendo a desconconsideração da personalidade jurídica da empresa para atingir o patrimônio dos sócios e quitar as obrigações trabalhistas deixadas pela empresa.

O problema é que, na prática, a Justiça do Trabalho só aproveitava a parte da legislação que lhe convinha, isto é, aplicava a desconconsideração da

personalidade jurídica prevista no Código Civil (art. 50), mas, a rigor, não observava os critérios previstos no mesmo artigo para promover a desconconsideração, a saber: o abuso da personalidade jurídica, manifesto pelo desvio de finalidade da PJ ou pela confusão patrimonial entre os bens dos sócios e da empresa.

Aqui cabe um aparte para destacar a importância da Contabilidade neste contexto. Uma contabilidade proba e fidedigna afasta, tranquilamente, os pressupostos para a aplicação da desconconsideração da personalidade jurídica – caso realmente não estejam presentes.

Ocorre que, sem a devida atenção à contabilidade, muitos empreendedores acabam perdendo essa importante ferramenta, que, entre outras tantas coisas, poderia ser utilizada para contestar judicialmente a desconconsideração da personalidade jurídica e proteger o seu patrimônio pessoal em caso de infortúnio da sua iniciativa empreendedora.

Nesse sentido, entenda, a reforma trabalhista não veio trazer grande inovação, seu principal mérito foi incorporar diretamente na legislação trabalhista o que já vinha sendo aplicado pelo Judiciário e organizar um pouco melhor essa aplicação, mas a lógica continua a mesma.

Por fim, deve-se destacar a importância que a assessoria contábil ganha neste contexto:

1. No caso da venda de uma empresa, o contador, que geralmente absorve também o serviço de departamento pessoal, pode sugerir ao seu cliente, especialmente caso seja o sócio retirante, a demissão de todos os funcionários e a quitação das obrigações trabalhistas. Desta forma, todas as obrigações relativas ao período em que foi sócio estariam cumpridas, evitando que esse passivo trabalhista possa ser cobrado dele mais adiante, a depender da forma que a

empresa for administrada pelos novos sócios (se os compradores quiserem, que recontratem os funcionários no dia seguinte);

2. Cuidar e garantir que a alteração de contrato seja levada a registro o quanto antes; e

3. Especialmente e diretamente ligado ao ofício do contador propriamente dito, como visto, a contabilidade proba e fidedigna é a principal ferramenta que o empreendedor tem para proteger o seu patrimônio!

É incrível que alguns ainda negligenciem isso! Com uma contabilidade bem-feita, correta, é possível garantir a saúde financeira da empresa e proteger o patrimônio pessoal dos sócios, o que evidencia a extrema importância que o empreendedor deveria dar à sua contabilidade e a responsabilidade do contador nesse processo. 



HÁ 30 ANOS PRODUZINDO SOLUÇÕES PARA EMPRESAS DE CONTABILIDADE.

- **DEPARTAMENTO PESSOAL**
DINAMISMO EM SUAS ROTINAS
- **FISCAL**
SEGURANÇA E VELOCIDADE NAS TROCAS DE INFORMAÇÕES
- **CONTÁBIL**
PRATICIDADE E PRODUTIVIDADE PARA SUA EQUIPE

0 8 0 0 7 0 4 1 4 1 8 | www.alterdata.com.br



Mantendo a forma ao longo dos anos



Os exercícios físicos, juntamente com uma boa alimentação, podem ser fatores determinantes para garantia de uma vida mais saudável

Por **Guilherme Melo**

Ter uma vida saudável, para muitas pessoas, significa apenas estar livre de doenças. No entanto, o conceito de saúde abrange uma série de fatores e condições, levando em consideração o biótipo de cada um. Nesse sentido, os exercícios físicos, juntamente com uma boa alimentação, podem ser fatores determinantes para garantia de uma vida mais saudável ao longo dos anos.

Alimentar-se da forma correta é fundamental para o indivíduo ter mais disposição durante a prática de exercícios. Ingerir os nutrientes corretos contribui para a redução do colesterol ruim e diminui os riscos de doenças crônicas. Manter a qualidade de vida e o peso ideal é uma tarefa difícil, independentemente da idade. Ter foco e disciplina é fundamental.

Manter a boa forma depois dos 30 anos é uma tarefa ainda mais difícil. O corpo pode ter efeitos diferentes, indisposição, e excessos de gorduras são comuns nesse período também. De acordo com a nutricionista esportiva funcional e fitoterapeuta Suiane Vieira Roriz, uma boa alimentação é ainda mais importante para manter a qualidade de vida.

Ela diz que, com o passar dos anos, o metabolismo fica mais lento. Porém, isso não impede a pessoa de levar uma vida saudável. “Podemos modificar os fatores ambientais, como alimentação, prática de atividade física e sono. A pessoa pode estabelecer estratégias no fracionamento da alimentação, assim como incluir alimentos com qualidade nutricional e que ajudam também a acelerar o metabolismo”, disse.



Suiane afirma ainda que, de forma geral, a maior parte das orientações de alimentação saudável são as mesmas que indicamos em idade inferior a 30 anos. “É preciso priorizar a qualidade nutricional dos alimentos, reduzir produtos industrializados, moderar no consumo de sódio e açúcares, consumir frutas e vegetais diariamente, evitar frituras, ter boa ingestão hídrica. Mas devemos sempre considerar a individualidade do paciente e, se necessário, fazer a inclusão de uma alimentação ou suplementação específica para cada caso”.

Atividade Física

Depois dos 30 anos, a disposição para praticar exercício físico não é a mesma de quando o indivíduo está mais jovem. De acordo com a educadora física Caroline Gonçalves, isso acontece devido ao metabolismo, que está em constante mudança ao longo da

vida. “Após os 30 anos, acontecem muitas mudanças nos hábitos cotidianos, alimentares e no metabolismo de cada pessoa. Esses fatores realmente podem influenciar na disposição”, afirma.

Segundo estudo da Sociedade Brasileira de Cardiologia (SBC), o sedentarismo é um problema que vem crescendo significativamente no Brasil, onde 70% da população é considerada sedentária. Não praticar atividade física pode gerar sérios problemas de saúde, como pressão alta, diabetes, colesterol, entre outros. De acordo com as organizações de saúde, é preciso praticar 150 minutos de exercícios moderados por semana.

Para Caroline, manter uma rotina de atividade física é importante não só depois dos 30 anos, “praticar exercícios ajuda na saúde mental, na regulação das substâncias relacionadas ao sistema nervoso, melhora o fluxo de sangue para o cérebro e ajuda na perda de gordura”, conclui. 

Para quem deseja começar uma dieta e atividade física, é importante procurar um especialista da área. Fazer dieta e treinar por conta própria pode trazer riscos para saúde. A nutricionista Suiane Vieira dá algumas dicas para quem deseja levar uma vida mais saudável.

- Primeiro a pessoa tem que realmente querer seguir um plano alimentar, ter disciplina e determinação.
- Evitar se comparar fisicamente, querer ficar igual a outro, pois cada um tem um biótipo e essa comparação pode resultar em frustração.
- Evitar seguir dietas de moda, pois podem surgir efeitos adversos ao longo do tempo.
- Procurar auxílio de um nutricionista, para fazer um plano alimentar individualizado, e de um educador físico, para orientar a prática correta da atividade física.
- Se necessário, procurar auxílio de outros profissionais, como fisioterapeutas, psicólogo e médicos, para auxiliar nesse processo de mudança de hábitos.





Da esquerda para direita: Claudemir S. Garcia (gerente comercial Exactus), Jaime Cardoso (presidente Sescap-LDR), Romeu Demattê Jr. (diretor comercial Exactus), Marcelo Esquianete (diretor administrativo da Fenacon) e Euclides N. Correia (vice-presidente do Sescap-LDR)

“SOMOS PRECURSORES DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À CONTABILIDADE E ESCRITA FISCAL”

Foi com a expressão acima que o eng. Romeu Demattê, diretor da Exactus Software, que completa 47 anos de experiência e tradição como desenvolvedora de sistemas de gestão para empresa de contabilidade, indústria, comércio e prestação de serviços – ERP, ressaltou no evento do Sescap-Londrina com a presença de cerca de 120 empresas de contabilidade, evento este denominado 3º Fórum de Gestão, com o tema “Excelência na gestão das empresas de serviços contábeis”. Nesse mesmo evento foi feito o lançamento do BI, **e-eficatus**.

O que é o **e-eficatus**? Este BI (business intelligence), realiza a captação dos dados necessários através do e-Cli para a contabilização e escrituração fiscal, lá nos clientes, independentemente do *software* contábil que utiliza, mas não para por aí: depois encaminha estes dados para o **e-eficatus**, o qual, com inteligência artificial, complementa estes dados, transformando-os automaticamente em informações inteligentes para a escrita fiscal e contabilidade. Este

BI, **e-eficatus**, serve para todas as empresas de contabilidade, bom para todos.

O BI **e-eficatus** trata, além das notas fiscais de entradas e saídas, também das movimentações financeiras, assim como: extratos bancários, caixa, contas a receber, contas a pagar e resultados de estoques.

Durante sua palestra, o eng. Romeu Demattê antevê que a inteligência artificial aplicada à contabilidade já é realidade, consolidada por este BI, o que denominamos de contabilidade colaborativa, que consiste na integração entre a empresa de contabilidade, seus clientes e Governo.

Já demonstramos e testamos este sistema para várias empresas de contabilidade, localizadas em São Paulo, Curitiba e Londrina.

Demattê congratula-se com todos os proprietários de empresas de contabilidade pelos serviços prestados a este país, e resalta esta tacada de mestre, um xeque-mate no retrabalho.



www.exactus.com.br – Fone: (43) 3372-7000
Av. Santos Dumont, 505 – CEP 86039-090 – Londrina/PR

Fake coach:

propaganda enganosa e perigosa

Por Tália Jaoui



Coach é uma palavra que está sendo utilizada por profissionais de diversas áreas como sinônimo de sabedoria, como se aquela pessoa fosse um mestre ou um verdadeiro guru. Muitos não possuem formação ou experiência para atender à chancela de *coach*. São os *fake coaches*.

Os inúmeros casos de *coaches* que inundam as redes sociais são exemplos da perigosa banalização. Coach de alimentação, de nutrição, de fitness, de esmalte, de cabelo, de peruca, de roupa, de casamento, de festas, entre outros. Tudo balela. Estão utilizando a palavra para “gourmetizar” a sua atividade, mas de forma leviana. Propaganda enganosa e perigosa.

É a mesma coisa do mestre sem mestrado. Do doutor sem doutorado.

O *coach* é o profissional que aplica a metodologia *coaching*, que derivou de várias outras metodologias e apareceu há cerca de 40 anos, pelas mãos do tenista Timothy Gallwey. Algumas pessoas ainda confundem a palavra “*coach*” – profissional que aplica – com a palavra “*coaching*” – metodologia que é aplicada.

Um verdadeiro *coach* vê o mundo por outra perspectiva. Um *coach* acredita em determinados conteúdos, tem atitudes específicas e parece meio “fora do comum”. Mas, além de tudo isso, ele possui uma formação

e uma experiência profissional que o direcionam para determinados caminhos.

Ser *coach* não é treinar ou ensinar. Ser *coach* é despertar e transformar. E a transformação é uma palavra que não sobrevive sozinha. Ela exige disciplina, confiança, persistência, proatividade e paciência.

Importante ressaltar que o trabalho do *coach* é o de provocar pensamentos novos no cliente, sem aconselhar nem induzir. O *coach* parte da premissa de que as respostas já estão lá e então desafia o empresário, empreendedor, líder para novas opções e escolhas. Exploro muito estes desafios no meu último livro, lançado recentemente, chamado "A revolução do *coaching*".

O trabalho do método *coaching* acaba fornecendo um "norte" para empreendedores, empresários, atletas, homens e mulheres de diversas áreas e setores. Quem busca o *coaching* é porque tem a vontade ou

necessidade de crescer. O *coaching* tem o papel de estimular o potencial da empresa, do negócio ou do profissional. Quando você é estimulado e desafiado a pensar no que você nunca pensou, para fazer o que nunca fez, provavelmente chegará onde nunca chegou. Sem dúvida serve para melhorar a performance, os resultados.

Para escolher um *coach* é necessário que a pessoa peça suas certificações, converse com alguns de seus clientes, entenda se o profissional é mesmo um *coach* ou alguém que apenas utiliza a palavra. Fuja dos *fake coaches*. O barato pode sair caro e comprometer seus objetivos. 

Tália Jaoui é master coach trainer da Prime Talent Brasil e já formou mais de três mil coaches no Brasil. É apresentadora do programa Conexão Comportamento, no Youtube, psicóloga formada pela PUC-SP e palestrante comportamental.

Acerte na escolha.

Certificado Digital é **Certisign**,
a única que garante
benefícios exclusivos!



Pontos de Atendimento
em **todo Brasil**



Desconto nas
maiores **lojas**
virtuais do País



Atendimento
em **domicílio**



Assine documentos
sem papel e caneta



10%
de desconto
na renovação

**Peça
o seu!**

www.certisign.com.br



Simplex Nacional



completa dez anos com conquistas e desafios

Por **Andreza Figueiredo**

A vigência do Simples Nacional completou uma década e continua a impactar a vida de milhões de empresários brasileiros. O regime unifica oito impostos em apenas uma guia e reduz a carga tributária dos micro e pequenos empreendedores, o que influencia diretamente na capacidade de produção e geração de emprego.

O Simples entrou em vigor com o Estatuto Nacional da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte, em julho de 2007, por meio da Lei Complementar nº 123. Segundo dados do Sebrae, atualmente são cerca de 12 milhões de micro e pequenas empresas (MPEs) no país, que representam mais de 98% dos empreendimentos brasileiros. Respondem por 27% do Produto Interno Bruto (PIB) e são as principais empregadoras, gerando cerca de 60% dos empregos formais no Brasil.

Apesar do Simples Nacional ser um programa relativamente novo, os números comprovam seu êxito: ambiente mais propício aos negócios e a redução de até 80% na carga tributária, além da isenção de algumas contribuições. De acordo com o diretor político-parlamentar da Fenacon, Valdir Pietrobon, o Simples Nacional é o sustentáculo social e econômico do país. “Sem as pequenas empresas, o Brasil não se desenvolve”, enfatizou.

Para ele, que participou ativamente da elaboração da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa, três

parlamentares podem ser considerados “os pais” da Lei nº 123/2006, por atuarem pela construção e aprovação de uma legislação específica para esta categoria econômica: senador José Pimentel (PT-CE), deputado Carlos Melles (DEM-MG) e deputado Luiz Carlos Hauly (PSDB-PR). “São parlamentares de partidos diversos, mas nunca houve uma discussão ou um debate partidário sequer. Sempre se reuniram com as entidades para construir o melhor texto para a Lei Geral e a atuação foi sempre apartidária, apenas em prol do país”, afirmou.

Desafios

Mesmo com os benefícios aos empreendedores e o impacto positivo na economia, ainda há uma série de desafios a serem superados, entre eles a necessidade de se considerar somente o faturamento como critério para adesão ao programa de tributação simplificada, e não a atividade. Outra mudança necessária é a implantação do reajuste anual dos tetos do Simples Nacional pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), evitando, assim, a criação de novas leis para fazer as correções necessárias.

Outro desafio a ser enfrentado, segundo Pietrobon, é a existência de dois Simples a partir de 2018, quando entra em vigor a Lei Complementar 155/2016.

A legislação reajustou o teto do Simples Nacional, mas os Simples estadual/municipal não acompanharam a correção. “Na prática, acaba travando o crescimento das empresas, que vão controlar o faturamento para não ultrapassar o sublimite dos estados”, afirmou.

Ainda de acordo com o diretor, é imprescindível a criação de um programa de parcelamento (Refis) voltado para as empresas optantes pelo Simples, com desconto de multas e juros. Pietrobon também enfatizou ser primordial que o Refis destas empresas tenham as prestações calculadas com um percentual sobre o faturamento. “Estas são algumas sugestões importantes para garantir a sobrevivência das empresas. O Simples é o alicerce da economia brasileira e precisa do apoio do poder público ou 550 mil empresas correm o risco de sair do programa por conta de dívidas, que precisam ser renegociadas”, enfatizou.

Fenacon nas homenagens às micro e pequenas empresas

Comemorado dia 5 de outubro, o Dia Nacional da Micro e Pequena Empresa foi tema de encontros no Palácio do Planalto e no Congresso Nacional. Durante a solenidade no Planalto, o presidente Michel Temer enalteceu a capacidade empreendedora do brasileiro. No Senado Federal, a homenagem contou com a presença de deputados e senadores de diversos estados.

Representando a Fenacon em ambos os encontros, o diretor Valdir Pietrobon reforçou a necessidade de ajustar a Lei Geral de forma a expandir seu alcance. “A Lei Geral é de extrema importância para garantir o desenvolvimento do país. É uma lei viva, que precisa ser reavaliada constantemente para garantir maior inclusão e geração de emprego e renda”.



Lançamento

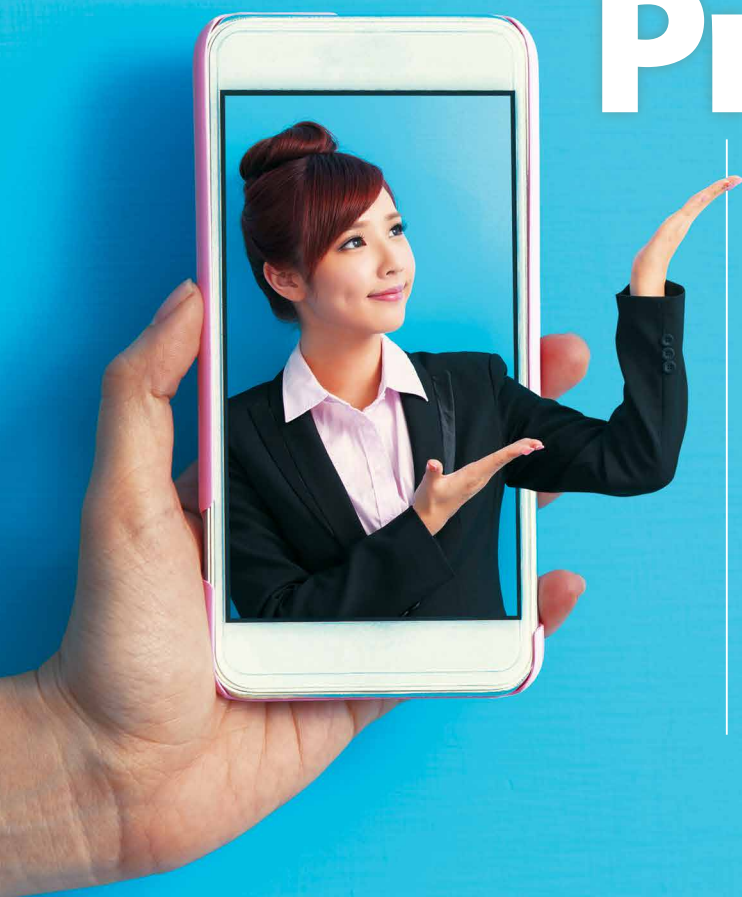
Prosoft Analir One:
a evolução da solução de IRPF
que você já conhece e confia!

Prevenir problemas e reduzir possibilidades de erro nas declarações de Imposto de Renda é uma das maiores prioridades das empresas contábeis. Eliminar os riscos da malha fina tornou-se um diferencial que conquista e estreita o relacionamento com os clientes. O novo Prosoft Analir One, veio para facilitar ainda mais o dia a dia do contador. A solução conta com uma nova interface gráfica, mais ágil, intuitiva e amigável. Suas novas funcionalidades permitem que a elaboração do IRPF seja realizada de forma mais segura e organizada. Conheça todas estas inovações em: wolterskluwer.com.br/solucoes/servicos/prosoft-analir/



Wolters Kluwer

www.wolterskluwer.com.br/prosoft-analir
Entre em contato conosco: **0800 878 0036**
Rua Bela Cintra, 768 | 5º ao 7º andar
Consolação | CEP 01415-000 | São Paulo/SP



Presença digital

Por que estar presente no ambiente digital é importante para aumentar a visibilidade das marcas?

Por **Celso Vergeiro**

Que o mercado publicitário está em constante evolução, isso não é novidade. Muitas agências têm adotado estratégias capazes de melhorar a performance de suas campanhas e impactar de diversas formas o público-alvo. Por isso, estar no ambiente digital é o primeiro passo para conseguir conquistar de forma efetiva seu *target*.

Hoje, há muitas plataformas e tecnologias no mercado capazes de ajudar uma marca a criar, desenvolver e divulgar suas peças nos meios digitais. O uso da inteligência artificial, como já falamos em outro artigo, se tornou um chamariz para captar todas as informações e dados necessários para analisar e

construir, da melhor maneira, as campanhas de seus clientes.

Acredito que as soluções tecnológicas seguem como grandes aliadas para quem busca o aprimoramento e a otimização de processos. Além de ser um facilitador, a distribuição de conteúdo por meio digital, por exemplo, vem de encontro com o processo de desligamento do sinal de TV analógica no país. Segundo estimativas do governo federal, ainda em 2017 o estado de São Paulo e outras 378 cidades de diversos estados terão apenas o sinal digital.

Com essas mudanças, será preciso uma maneira diferente de se apresentar ao público. É preciso, em

definitivo, um entendimento das agências de que aprimorar os processos de criação e distribuição de campanhas é essencial para garantir otimização, segurança, agilidade e eficácia na entrega da publicidade. A televisão, por exemplo, deixou de ser o único canal de comunicação das marcas com as pessoas e essa é uma evolução muito importante e que ainda exige um pouco mais de maturidade do setor.

Se pararmos para pensar, o poder de escolha que o conteúdo OTT (Over the Top), ou sob demanda, dá ao público proporciona aos consumidores uma forma diferente de montar sua programação e escolher quando e onde assistir. O fato de não depender de uma programação fixa mostra a realidade que quero que muitas marcas e agências entendam—quem não estiver no ambiente digital ficará para trás. Alguns anunciantes já entenderam essa questão e se

adaptaram às novas ferramentas e plataformas disponíveis no mercado.

Para finalizar, defendo que a era que estamos vivendo é a dos conectados e de uma completa integração entre todas as áreas. O que agências e anunciantes precisam entender é que criar campanhas atraentes, que despertam a atenção, aliado a uma boa ferramenta de distribuição, é de extrema importância para chamar atenção do seu público-alvo e conseguir uma verdadeira conexão com o consumidor final. E aí, está esperando o que para investir nesse segmento? 

Celso Vergeiro é CEO da AdStream, maior plataforma de armazenamento e distribuição de conteúdo publicitário do mundo.

É a Questor revolucionando mais uma vez:

CHEGOU O ANALISTA FISCAL DIGITAL!

Mantém uma base de conhecimento com mais de **600 milhões de regras tributárias**. Com isso, executa as atividades de auditoria dos dados escriturados com a opção de correção dos erros nas apropriações de débito e crédito. Executa a própria escrituração apropriando os débitos e créditos dos impostos.

Você vai se surpreender com essa **inteligência artificial tributária!**

49 **3361.8100**
www.questor.com.br



Quer saber mais?
Entre em contato!



De todas as formas de dar *feedback*, quais são realmente produtivas?

Por Adriano Meirinho

Há alguns anos, a moda dentro dos setores de RH das empresas passou a ser agendar datas e encontrar a fórmula perfeita para dar *feedback* aos funcionários, de forma programada. Discutiu-se de quanto em quanto tempo era necessário passar *feedback*, como seria a melhor forma de iniciar e terminar a conversa, quais assuntos não poderiam ficar de fora do papo. As equipes de RH ficaram encarregadas de marcar horários e comunicar os erros ou acertos.

Tudo muito bonito, muito organizado, muito teatral. A gente sabe o quanto é importante saber como estamos nos saindo nos trabalhos que fazemos ou que alguém nos aponte os erros que cometemos, mas não é com uma sessão muito bem planejada a cada dois meses que isso vai trazer algum tipo de consequência positiva.

Feedback precisa ser inquietante, gerar ações, ser específico e imediato para gerar bons resultados. E nenhuma fórmula mágica, como a tão conhecida sanduíche, será tão eficiente quanto aquela que se encaixa melhor para cada funcionário de sua empresa.

Feedback precisa ser imediato

Você lembra daquele arquivo que você redigiu de forma errada e causou uma confusão imensa na reunião com o cliente há três semanas atrás? Pois então, já

passou. O erro ficou lá atrás, não trouxe nenhuma consequência negativa diretamente para você e provavelmente foi repetido inúmeras vezes nesse meio tempo.

Uma das formas mais eficientes de alertar um funcionário para um erro ou de aperfeiçoar um trabalho é tratando do ocorrido com rapidez. Se algo não está dando certo hoje, a partir de amanhã os esforços já têm que ser voltados para isso. E não precisa ser imediato só com *feedback* negativo. Reconhecimento também gera mais produtividade e melhores resultados.

Feedback precisa ser específico

Comentários gerais como “Seu trabalho precisa melhorar” ou “Eu não fiquei muito impressionado com o resultado” vão deixar os seus funcionários confusos e no escuro sobre o que fazer para que aquela situação seja corrigida. *Feedback* precisa ser focado em tarefas, claro e direto ao ponto. Seja específico, determine uma ação para consertar o erro e avalie o trabalho depois que ela for realizada.

Feedback precisa ser personalizado

Não estou falando aqui que é para levar a conversa para o lado pessoal, pelo contrário. Ser responsável por transmitir *feedbacks* se trata de conhecer a equipe com

que se trabalha e saber qual a melhor forma de transmitir a informação para cada funcionário. Claro que é preciso que toda a equipe saiba receber críticas de forma saudável, mas quando a relação é mais próxima e o histórico da pessoa é levado em conta, tudo fica mais simples e efetivo.

Não só o RH é responsável por *feedback*

Aqui vai a parte mais importante da história: não só o RH é responsável por conversar com os funcionários sobre seus desempenhos na empresa e fomentar entre os departamentos que *feedback* é necessário. Cada gestor é responsável por seu departamento. Um *feedback* transmitido pelo gerente do projeto a um membro da equipe logo depois de a tarefa ficar pronta é muito mais eficiente e produtivo do que algo que passa por duas ou três pessoas antes de chegar ao destino.

O principal propósito do *feedback* é ajudar cada pessoa a entender onde ela está com relação a um comportamento. Por isso é tão importante que a conversa seja construtiva, firme e sincera. Não é preciso ficar brincando de novela para transmitir uma crítica, com começo -> meio -> fim, de acordo com o script de dos e don'ts ao passar um *feedback* – seja ela positiva ou negativa. Menos teatro, mais responsabilidade e mais assertividade no momento em que os fatos acontecem geram mais resultados. 

Adriano Meirinho é CMO e cofundador do Celcoin, aplicativo de serviços financeiros para quem não possui conta em banco. Executivo de Marketing com MBA em Administração de Negócios do Varejo pela FIA-USP e certificação em Practitioner em Programação Neurolinguística (PNL).



**sistemas
contábeis**

100% ON-LINE 

**LÍDER EM
QUALIDADE**



CONHEÇA O SMART BANK STATEMENT: o extrato bancário inteligente

Com o Extrato Bancário Inteligente da SCI, a empresa cliente importa seu extrato bancário para a ferramenta SBS que o envia para a empresa contábil já conciliado com as despesas e receitas. Isso garante muito mais agilidade no envio das informações e reduz erros de lançamentos manuais. Assim, a contabilidade obtém informações seguras e diminui custos operacionais. O SBS fica disponível para o cliente 24h e é inteligente porque, após relacionar as despesas e receitas pela primeira vez, efetua os próximos lançamentos, automaticamente.

AUTOATENDIMENTO SUA CONTABILIDADE AINDA MAIS DIGITAL!

 sousci.com.br |  [scisistemascontabeis](https://www.facebook.com/scisistemascontabeis) |  [@escibrasil](https://twitter.com/escibrasil) | www.sci10.com.br | 0800 47 0808



Novas fontes de energia

A energia limpa é cada vez mais utilizada por empresas no país. Além da questão ambiental, economia gerada ao longo dos anos pode ser uma grande aliada

Por **Vanessa Resende**

Uma simples coleta seletiva, o uso de um mesmo copo ao longo do dia em vez de vários copos descartáveis e a adoção das mais modernas técnicas de energia limpa disponíveis no mercado. Todas essas têm ocupado as discussões de um número cada vez maior de empresas.

Essa mudança de postura tem se tornado frequente não somente por preocupação com o meio ambiente, mas também pela economia que o investimento inicial poder gerar em médio e longo prazos na vida das empresas.

Esse mesmo caminho é o que tem causado a busca, no mundo corporativo, de fontes de energia limpa. A geração de energia limpa pelos próprios consumidores vem crescendo muito no Brasil. Atualmente, as modalidades mais conhecidas são a energia eólica, gerada a partir da força do vento, e a energia solar, gerada a partir dos raios solares. Por meio delas, é possível produzir energia suficiente para sustentar um imóvel ou até empresa inteira, dependendo do tipo de investimento realizado.

Em julho deste ano, o empresário contábil Christian Wessel implementou um sistema que gera energia limpa para a sua empresa e já vem colhendo os frutos do investimento. "Estamos obtendo os primeiros resultados. Já recebemos relatório da Certel Energia, concessionária de energia elétrica, com os quilowatts/hora creditados. Passamos a ser fornecedores de energia para a concessionária, e este fornecimento é revertido em créditos, que são abatidos em nossas contas de energia elétrica", diz.

Segundo o empresário, a implementação da energia limpa na empresa trouxe alguns benefícios. "Utilizando a irradiação solar para injetar energia elétrica na rede, estamos aproveitando um recurso natural, inesgotável e abundante em nossa região e, por consequência, não gerando resíduos nem poluição no ambiente, colaborando com o meio ambiente e a sustentabilidade do nosso planeta", ressalta.



Sustentabilidade

As tecnologias verdes ou energias limpas, como são chamadas, emitem pouco gás carbônico na atmosfera, assim contribuindo com pouca poluição do ar. Hoje, quando se fala em energia limpa, sabe-se que ela não é importante apenas para o meio ambiente, mas também para a saúde financeira e a geração de melhores condições para as próximas gerações. Apos-tar na energia limpa já é uma realidade de boa parte das empresas.

Wessel ressalta que esse foi uns dos mais importantes investimentos que as empresas dele fizeram no nível de sustentabilidade. Porém, eles buscam há anos a preservação do meio ambiente, com ações menores, como reaproveitamento da água da chuva para irrigação de jardins, limpeza e abastecimento de reservatórios contra incêndio, reciclagem e reaproveitamento de materiais como papéis, envelopes, caixas de papelão, utilização de iluminação moderna e coleta de azeite usado nos imóveis residenciais com encaminhamento à reciclagem, entre outras ações.

Custo

Apesar do uso desse tipo de fonte de energia estar se tornando cada vez mais comum no mundo corporativo, o custo ainda é elevado. Entretanto, à

medida que esse uso avança, está se tornando cada vez mais economicamente viável.

Wessel passou aproximadamente seis meses estudando a melhor forma de instalação e dimensionamento do projeto. Planejamento é essencial para o melhor aproveitamento da tecnologia. Ele afirma que é importante contratar uma empresa especializada na instalação e que possa elaborar um projeto personalizado, de acordo com a necessidade do contratante. O tempo de vida útil de cada instalação pode variar. Após esse período, o sistema perde parte de sua eficiência, gerando menos energia, mas continua em funcionamento.

O empresário contábil do Iracelio Perez é outro exemplo de que aderir à energia limpa pode trazer benefícios. De acordo com ele, a principal vantagem é ter uma fonte de geração de energia que funciona de forma independente ao fornecimento público.

O projeto da sua empresa teve custo de pouco mais de 90 mil, mas gera, por mês, economia entre 1,3 mil e 1,5 mil reais— e ainda gera excedente à concessionária de energia em São Paulo. O sistema implantado em longo prazo, traz vantagem significativa, avalia o empresário.

"Há vantagens indiretas, como a não dependência de falhas e interrupções do sistema público, em períodos críticos de transmissão de informações de guias e Speds, por exemplo. Além disso, o sistema implantado tem duração de dez anos. Em longo prazo, é uma vantagem significativa", conclui.





inovação
NETSPEED

PRO
MO
ÇÃO



COMPRE O PACOTE INOVAÇÃO

GANHE NETBACKUP E NETMANIFEST

COM MENSALIDADE EM 2018



ESCRITA FISCAL
inovação netspeed



FOLHA DE PAGAMENTO
inovação netspeed



CONTABILIDADE
inovação netspeed



ADMINISTRADOR
inovação netspeed



TRIBUTÁRIO
inovação netspeed



PROTOCOLO
inovação netspeed

Bonificação



NETBACKUP
proteção netspeed



NETMANIFEST
gestão netspeed

Comercial 0800 123 1184 | www.netspeed.com.br

Promoção válida até o dia 31 de dezembro de 2017. Na compra do pacote Inovação ou Inovação Light (Saiba mais por um de nossos Consultores) durante o período da promoção, você ganha os sistemas NetBackup e NetManifest com a 1ª Mensalidade apenas em janeiro de 2018!



NETSPEED
TECNOLOGIA EM SISTEMAS



Como reconhecer um funcionário improdutivo?

Por Christian Barbosa

Frequentemente sou questionado por gestores sobre como identificar um profissional com problemas de produtividade e sobre o que fazer para resolver isso. Sempre ressalto que o primeiro passo é entender que é possível tornar qualquer pessoa mais produtiva. Para isso, basta identificar o problema e investir em técnicas que ajudem a estimular o desenvolvimento profissional.

Em busca de auxiliar nessa tarefa, selecionei três características de um profissional improdutivo:

Muitas desculpas e poucos resultados – As pessoas produtivas sempre dão um jeito de fazer as coisas acontecerem, enquanto as que não fazem procuram desculpas, culpam os outros ou, simplesmente, deixam passar.

Tendência a ser medroso – O funcionário improdutivo é muito medroso. Geralmente, ele justifica o fato de não ter feito determinado trabalho com inúmeros problemas ou dizendo que achou melhor fazer diferente. Na maioria das vezes, esse medo é um perfeccionismo, uma

forma de não querer errar. Isso faz com que ele gaste mais tempo em uma tarefa e prejudique a sua produtividade.

Sempre faz hora extra – O profissional que não consegue realizar suas atividades no horário de expediente acaba fazendo hora extra. Se isso acontece com frequência, é importante que o gestor fique atento. Existe uma linha tênue entre a falta de horas e a falta de produtividade, e identificar essa diferença é difícil. Recomendo que o gestor faça uma análise básica de quanto tempo levaria para realizar determinado trabalho, acrescente 30% ao tempo total e avalie se o profissional está dentro dessa linha-base.

Mas, se o funcionário for improdutivo, o que o gestor pode fazer para resolver essa situação? Indico três ações:

Converse e estimule a melhora – Quando entender quais pontos estão tornando o funcionário improdutivo, chame-o para uma conversa e dê instruções para

melhorar o desempenho dele. Nesse momento é importante transmitir confiança, delegar bem as tarefas e deixar claro como as coisas devem acontecer.

Promova um treinamento de produtividade –

Essa iniciativa é muito importante. Um curso de produtividade mostrará ao funcionário como é possível tornar todas as tarefas viáveis e, consequentemente, resultará em uma melhora na execução diária.

Dê chances para essa pessoa –

Antes de desligar o profissional da equipe, converse com ele uma, duas, três vezes. Chamo isso de regra triade da admissão e da demissão: quando a pessoa tem muitos problemas, dê três feedbacks. Caso isso não resolva, aí sim é hora de demitir. Essa é uma ação importante para não prejudicar os demais, pois, ao manter um funcionário que não

apresenta resultados eficientes, você favorece aquele que não é produtivo e desamina os bons profissionais.

Essas são apenas algumas dicas para avaliar o seu profissional e entender como é possível acabar com a improdutividade. Claro que o assunto é extenso e existem inúmeras estratégias, no entanto, é importante identificar quem são aqueles que não apresentam resultados eficientes na sua equipe e trabalhar na solução disso. Tudo para evitar que os demais sejam contaminados pelo baixo rendimento. 

Christian Barbosa é especialista em administração de tempo e produtividade e CEO da TriadPS, empresa multinacional especializada em programas e consultoria na área de produtividade, colaboração e administração do tempo.



DOMÍNIO

CONTÁBIL
PREMIUM

**Completo para o seu
escritório ser exclusivo.**

Informações Comerciais:
0800 645 4004

A inteligência, a tecnologia e a expertise humana de que você precisa para encontrar respostas confiáveis.



the answer company™
THOMSON REUTERS®



Eleição do Sistema CFC/CRCs com uso do Certificado Digital

Contadores e técnicos em contabilidade registrados nos Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs) de todo o país deverão participar das eleições do Sistema CFC/CRCs, nos dias 21 e 22 de novembro. Realizadas de forma eletrônica, os eleitores podem utilizar o Certificado Digital e-CPF para acessar o site de votação e participar do pleito.

Desde 2009, a eleição para escolha dos novos conselheiros dos CRCs ocorre via internet, em site específico para a realização do processo eleitoral. Além do acesso ao sistema de votação com uso da certificação digital, será permitido o ingresso no site utilizando uma senha, enviada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), pelos Correios. A senha provisória, que deverá ser convertida em definitiva, será remetida a todos os profissionais com registro ativo no respectivo CRC.

“Certamente que votar utilizando o e-CPF é mais simples, rápido e seguro. Afinal, é preciso contar com imprevistos. E com o certificado digital, o profissional não terá preocupação com o recebimento da senha e nem em convertê-la em definitiva, pois sua ferramenta de votação estará em fácil acesso”, destacou o superintendente da Fenacon Certificação Digital, Elias Nicoletti Barth.

Na última eleição do Sistema CFC/CRCs, ocorrida em 2015, cerca de 30 mil pessoas votaram com o uso da identidade eletrônica. Segundo Ubiratan Elias, diretor de Pré-Vendas da empresa que desenvolve o sistema de votação, a ScytI, os números devem ser maiores este ano. “Com a disponibilização de serviços que permitem

o uso de certificados digitais aos contadores diretamente no site do CFC, estima-se um incremento nestes números”, analisou.

Processo eleitoral via internet

Cerca de 530 mil profissionais deverão participar do processo eleitoral, em novembro. De acordo com a legislação vigente, o voto é obrigatório para todos os contadores e técnicos em contabilidade com registro definitivo, e facultativo para aqueles com idade igual ou superior a 70 anos.

O sistema de votação pela internet permanecerá disponível das 8h do dia 21 de novembro até as 18h do dia 22 de novembro, no endereço www.eleicaocrc.org.br.

Certificado digital de contador para contador

A Fenacon|CD oferece preços e condições especiais para contadores e técnicos em contabilidade na aquisição de certificado digital. Os profissionais da contabilidade têm sempre 50% de desconto na aquisição do e-CPF e no e-CNPJ da empresa. Basta acessar fenaconcd.com.br para ter maiores informações. Qualquer dúvida pode ser esclarecida pelo e-mail ouvidoria@fenaconcd.com.br ou pelos telefones 4007-2600 (capitais e regiões metropolitanas) e (61) 3031-2600 (demais localidades).



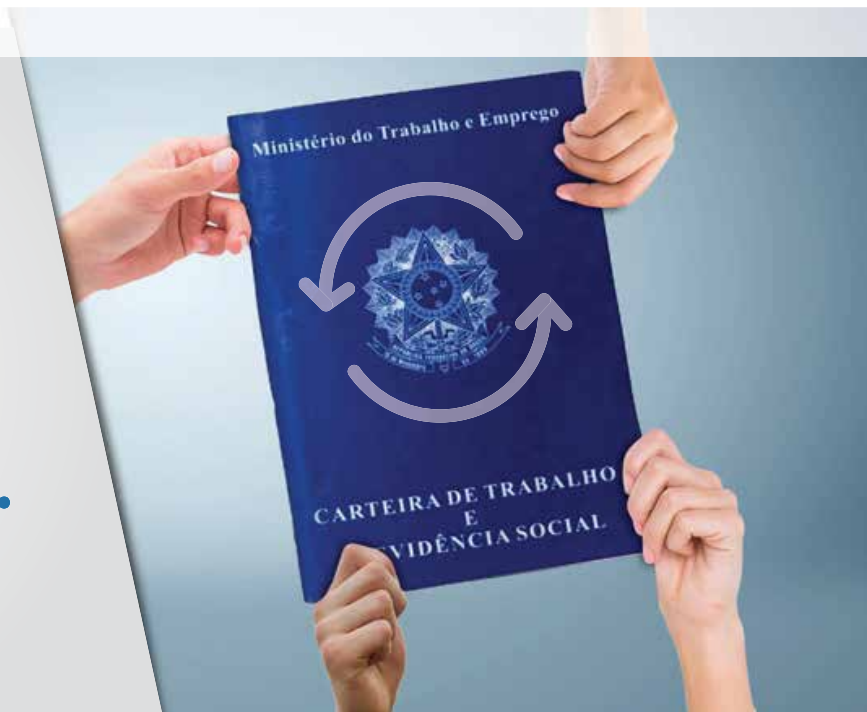


UNI|FENACON
EDUCAÇÃO CORPORATIVA
SISTEMA SESCAP | SESCOB

Curso Reforma Trabalhista

Lei nº 13.467/2017

**Saia na frente e
conheça as
mudanças nas
relações de trabalho.**



Curso a distância • Disponível no site unifenacon.org.br • Carga Horária: 3h

Em novembro de 2017 a Reforma Trabalhista entrará em vigor. E com ela, uma série de mudanças na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Para te ajudar a compreender as alterações na legislação trabalhista, a UniFenacon preparou um curso que abordará os principais pontos modificados. Participe e se atualize!



Palestrante:
Leandro Lunardi

Advogado atuante nas áreas de Direito do Trabalho e Previdenciário. Pós-graduado em Direito Positivo do Trabalho e Previdenciário. Sócio fundador e diretor

Técnico-Jurídico da ACTO Edição de Publicações Fiscais e da ACTO Cursos de Legislação Empresarial. Palestrante e instrutor do CRC-PR, CRC-SC, SESC-PR, SESCOB-SC, Sicontiba (Sindicato dos Contabilistas de Curitiba), FENTRAMAC e SETCEPAR.

Público-alvo:

Empresários, gerentes, administradores de empresas, profissionais de contabilidade, auditores, consultores e demais interessados.



UNI|FENACON
EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Fórum Interativo com o Palestrante e Certificação.

www.unifenacon.org.br



17ª CONESCAP

Natureza e conhecimento juntos

Praias paradisíacas de água doce, uma floresta exuberante, dezenas de cachoeiras e a calorosa receptividade do povo amazônico. A 17ª edição da Conescap irá receber palestrantes renomados em Manaus nos dias 15, 16 e 17 de novembro.

Os temas vão abordar novas técnicas empresariais, o comportamento humano, marketing e tecnologias avançadas e, ainda, qualidade de vida.

Além do elenco nacional, nomes internacionais também estarão presentes. O cofundador da Netflix, Marc Randolph, já tem presença confirmada. Ele vai explicar de que maneira a empresa conseguiu ultrapassar as gigantes do setor e tornar-se um caso de sucesso em curto espaço de tempo.

Outro palestrante de renome é o homem do marketing do grupo Disney. Jim Cunningham promete encantar a plateia revelando as técnicas que tornaram o mundo de Walt Disney um dos negócios mais lucrativos do planeta. A maior convenção de empresários de serviços já realizada na Região Norte vai ter como palco o Centro de Convenções Vasco Vasques, localizado no mesmo complexo onde foi erguida a Arena da Amazônia.

Saiba mais sobre a 17ª Conescap no site oficial do evento: www.conescap.com.br. As inscrições continuam abertas.

Manaus espera por você!



PROMOÇÃO



REALIZAÇÃO



ORGANIZAÇÃO



PATROCINADORES MASTER



PATROCINADORES DIAMANTE



PATROCINADORES OURO



PATROCINADORES PRATA

APOIO INSTITUCIONAL



Participe do maior e mais completo evento para empresários de serviços do Brasil



17^a
CONESCAP

CONVENÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS E DAS EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS.

SUPERAÇÃO:
Construindo Soluções de Sustentabilidade para o Brasil.

MANAUS AM
15-16-17
NOVEMBRO 2017

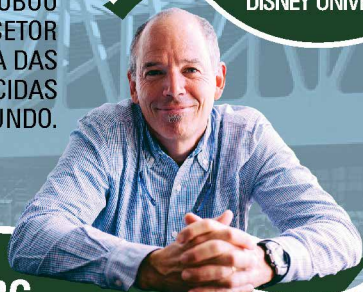
**MARKETING:
DA INSPIRAÇÃO
À PRÁTICA.**

Padrão Disney de fidelizar clientes.



JIM CUNNINGHAM
DISNEY UNIVERSITY

COMO UMA IDEIA DERRUBOU
AS GIGANTES DO SEU SETOR
E CONSTRUÍU UMA DAS
MARCAS MAIS CONHECIDAS
E BRILHANTES DO MUNDO.



MARC RANDOLPH
CO-FUNDADOR E PRIMEIRO
CEO DA NETFLIX

**A FORÇA DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS
NA RECONSTRUÇÃO DO BRASIL**

Geração de Empregos, Arrecadação de Tributos e o Papel Social



MÁRIO BERTI
PRESIDENTE DA
FENACON



ARTHUR VIRGÍLIO NETO
PREFEITO DE
MANAUS



LAÉRCIO OLIVEIRA
DEPUTADO FEDERAL

**MUNDO
CONTEMPORÂNEO:
LIBERDADE E ÉTICA
NAS RELAÇÕES
PÚBLICO-PRIVADAS**



**LUÍZ FELIPE
PONDÉ**
ESCRITOR E FILÓSOFO

**OPORTUNIDADES
DE NEGÓCIOS**



**THOMAZ
NOGUEIRA**



**ULISSES
TAPAJÓS**

**QUE BRASIL
PODEMOS
CONSTRUIR?**



**MARCO AURÉLIO
MELLO**
MINISTRO DO SUPREMO
TRIBUNAL FEDERAL

**SEGREDOS
PARA UMA
VIDA LONGA
E SAUDÁVEL**

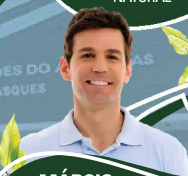


BELA GIL
CHEF DE COZINHA
NATURAL



**DR. VÍCTOR
SORRENTINO**
MÉDICO E ESCRITOR

**MÁRCIO
ATALLA**
EDUCADOR FÍSICO



**AQUI E AGORA
NAS EMPRESAS
DE SERVIÇOS**



**PROF. MARCOS
COBRA**
ESPECIALISTA EM
MARKETING

**SUPERAÇÃO
PESSOAL,
CARREIRA,
SUSTENTÁVEL,
ORGULHO
NACIONAL.**



**EDUARDO
KOBRA**
ARTISTA PLÁSTICO



LOCAL DO EVENTO:
Centro de Convenções do
Amazonas - CCA Vasco Vasques

INSCREVA-SE PELO SITE:

conescap.com.br

f /conescap

PROMOÇÃO

REALIZAÇÃO

ORGANIZAÇÃO

PATROCINADOR PRATA



Aprenda a montar um currículo atraente

Por **Claudia Santos**

Na hora de montar o currículo ou o portfólio, muitas pessoas têm dificuldade para organizar as suas atividades profissionais e decidir o que entra e o que deve ficar de fora. Antes de tudo, é preciso entender que a objetividade e a clareza são duas características essenciais em um currículo ou portfólio atraente. Por outro lado, cometer erros de português e colocar informações desnecessárias são alguns dos motivos que podem excluir candidatos antes mesmo da entrevista.

Em um momento cada vez mais competitivo, em que as empresas recebem centenas de candidaturas para uma única vaga, construir um currículo atraente pode fazer a diferença. Este será o primeiro contato do recrutador com o profissional e, portanto, é preciso destacar as próprias qualidades e mostrar por que você é o candidato ideal para ocupar o cargo. Pensando nisso, separei algumas dicas para ajudar os postulantes a oportunidades no mercado de trabalho a montarem o currículo perfeito:

1 Honestidade. É essencial que as informações do currículo sejam totalmente verdadeiras. Inventar cargos, cursos, experiências internacionais ou fluência em idiomas pode destruir a sua credibilidade no mercado de trabalho, já que as mentiras podem ser facilmente descobertas durante a entrevista ou a checagem das informações. Além disso, é possível que você tenha dificuldades para realizar as funções exigidas, caso seja contratado.

2 Objetividade. O currículo deve ir direto ao ponto e ter um objetivo definido, deixando claro qual o cargo desejado. Essa informação pode ser trocada de acordo com a empresa e a vaga para a qual se está candidatando. Não se alongue em informações pessoais e descreva brevemente a sua formação acadêmica e o trabalho realizado

em suas experiências anteriores. Na hora de listar cursos e atividades extracurriculares, escolha os mais relevantes e que tenham a ver com a vaga pretendida. No caso de um iniciante, uma página é suficiente. Para os mais experientes, não há problema em utilizar três ou até quatro páginas.

3 Clareza e organização. O currículo precisa ser um documento claro, limpo e legível, sem fotos, ilustrações ou muitas cores. Os textos devem ser curtos e bem escritos, já que erros de português são fatais para qualquer empresa. A organização em itens também é essencial para facilitar a leitura.

4 Informações básicas. Dados como pretensão salarial, número de documentos, referências de empregos anteriores e informações de familiares são completamente desnecessários. É fundamental que o currículo se resuma a itens básicos, como objetivo, dados pessoais, formação acadêmica, experiência profissional, idiomas, habilidades e cursos.

5 Habilidades. Evidencie seus talentos e qualificações profissionais, mas evite termos subjetivos, com adjetivos e elogios. Uma dica é destacar a importância das empresas em que já trabalhou, destacando a área de atuação, o porte da empresa e seu valor de mercado. Além disso, experiências internacionais, cursos técnicos e trabalhos voluntários, por exemplo, são uma ótima forma de mostrar as suas qualidades e seu interesse em adquirir conhecimento. 

Claudia Santos é especialista em gestão estratégica de pessoas, coach executiva e diretora da Emovere You.



REGIÃO SUL

SESCON-RIO GRANDE DO SUL



Arroz carreteiro

Sescon Rio Grande do Sul distribui prato típico em ação contra impostos

A segunda edição do Carreteiro Tributário Sescon-Rio Grande do Sul movimentou o Acampamento Farroupilha em Porto Alegre, durante a semana cívica do estado. Foram servidas mais de 400 porções do prato típico gaúcho em cumbucas com fundo falso para fazer alusão à alta carga de impostos no Brasil. Diretoria e funcionários do sindicato, imprensa e lideranças políticas e empresariais marcaram presença no evento. A novidade deste ano foi a cumbuca, que após o consumo do alimento se transforma em vaso ecológico autoirrigável. O objetivo foi de também alertar para a consciência ecológica. O Carreteiro Tributário foi uma das ações da Semana Contábil Solidária, que também contou com doação de sangue no Dia do Contador (22/9) e Jantar Contábil Solidário (29/9), com renda revertida para fundos de apoio a crianças e idosos.

SESCAP-LONDRINA



Auditório do evento

3º Fórum de Gestão

O Sescap-Londrina promoveu o “3º Fórum de Gestão: Excelência na gestão das empresas de serviços contábeis”, com a finalidade de levar conhecimento e apresentar as tendências na área da contabilidade. O evento reuniu 120 empresários de Londrina e região. Entre os palestrantes estavam Anderson Hernandes, Nilton de Araújo Faria do Aescon-SP e Michel Vitor Lopes do Sescap-PR. Durante o Fórum também foi apresentado o resultado da Pesquisa Nacional Empresas Contábeis (Pnec), por Gilmar Duarte. “Focamos o conteúdo em três temas considerados primordiais para o sucesso do profissional contábil: precificação, marketing e tecnologia”, ressalta o presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo.

SESCON-BLUMENAU

Sescon-Blumenau promove Noite do Petisco

No dia 25 de agosto, o sindicato realizou a 9ª Noite do Petisco, ou Petiscão, como é tradicionalmente conhecido. O evento ocorre anualmente e tem o objetivo de promover a confraternização entre os associados. A Noite do Petisco aconteceu no Guarani Esporte Clube e contou com a participação de aproximadamente 90 pessoas.



Participantes da Noite do Petisco

SESCAP-PARANÁ



Comemoração de 29 anos do sindicato

Sescap-Paraná celebra 29 anos de fundação

A entidade completou 29 anos de fundação em setembro, celebrando uma trajetória marcada por conquistas em prol de seus associados e mais de 36 mil representados. E, para marcar a passagem da data, a entidade homenageou ex-presidentes, amigos, representantes de entidades e parceiros que contribuíram para o fortalecimento do sindicato perante seus representados e toda a sociedade com a entrega de um troféu. O evento foi realizado em Curitiba, no dia 22 de setembro, e também reuniu presidentes de Sescaps e Sesccons de todo o país. “O Sescap-PR sempre atuou na vanguarda para superar os anseios dos empresários. Mais do que uma entidade sindical, somos parceiros das empresas de serviços”, comemorou o presidente da entidade, Mauro Kalinke.



SESCON-GRANDE FLORIANÓPOLIS

Reforma trabalhista em foco

Sescon-Grande Florianópolis faz rodada de palestras gratuitas sobre a reforma trabalhista. Em parceria com a assessoria jurídica, o Sescon realizou seis palestras sobre o tema, em seis cidades de sua abrangência. Foram mais de 200 empresários capacitados na Grande Florianópolis. A ação é mais um dos vários benefícios que a entidade busca para seus associados e representados.



Auditório do evento

Sindicato completa 33 anos de fundação

O sindicato comemorou mais um aniversário com um bolo alusivo aos 33 anos de fundação. A data (15/9) foi comemorada juntamente com a reunião de diretoria, que contou com a presença do presidente da Fenacon, Mario Berti.

“Uma trajetória de 33 anos não significa somente comemorar o tempo que passou, mas especialmente tudo o que foi construído neste tempo. Sucesso é a palavra que define esta história”, afirma Berti.

Este é um momento de muitas mudanças para o Sescon-SC, onde a entidade trabalha para ampliar a gama de benefícios aos associados, o atendimento da certificação digital e da área de cursos.



Equipe do Sescon Santa Catarina

Para o presidente do Sescon-SC, Eugenio Vicenzi, a grandeza da entidade é reflexo da união de toda a classe. “A todos os associados, nossos cumprimentos, pois, sem dúvida, eles é que fazem a força desta entidade”, destaca.

REGIÃO SUDESTE

SESCON-CAMPINAS

Reforma Trabalhista em destaque

Um dos assuntos mais falados da atualidade, a Reforma Trabalhista, implementada pela Lei nº 13.467/2017 foi o tema da palestra, “A Reforma Trabalhista: aspectos gerais”. A palestra, ministrada pela Emerenciano, Baggio e Associados – Advogados, aconteceu nos dias 12 e 19 de setembro, na sede do Sescon Campinas. A entrada foi um quilo de alimento não perecível, que será doado para uma entidade assistencial.

O evento tirou as dúvidas dos participantes sobre as rotinas de contratação e a demissão de funcionários, formas de celebração de banco de horas, regulamentação do teletrabalho, prevalência do negociado sobre o legislado, entre outras.



Público que participou do evento



SESCON-SÃO PAULO

Olhar global e Ação local no 7º Gescon

Com o tema “Olhar global, ação local”, o Sesccon-SP promoveu, nos dias 7 e 8 de agosto, na capital paulista, o 7º Seminário de Gestão de Empresas de Serviços Contábeis, Gescon, que convidou os participantes a repensar seu modelo de negócios e debater o futuro da profissão.

Mais de 500 empresários e profissionais participaram do evento, que contou com as palestras, “O futuro da contabilidade e as razões pelas quais o modelo de negócio dos contadores está mudando”, ministrada pelo jornalista australiano Sholto Macpherson, e “H.R. Analytics”, com o fundador e CEO da Appus,



O presidente do Sesccon-SP, Márcio Shimomoto, o australiano Sholto Macpherson e o presidente da Fenacon, Mário Elmir Bert

Deli Matsuo, além de painéis com temas de grande relevância para o setor e uma feira de negócios e oportunidades.

Confira a cobertura completa do evento em:
www.sesccon.org.br.

SESCON-TUPÃ

Semana de Administração e Ciências Contábeis de Tupã

O Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas de Tupã e Região e as Faculdades (Faccat) promoveu nos dias 11 a 15 de setembro, a Semana de Administração e Ciências Contábeis.

O evento ocorreu no auditório da Faccat e contou com as parcerias do Conselho Regional de Contabilidade CRC-SP e

do Conselho Regional de Administração CRA-SP. A Semana de Administração e Ciências Contábeis tem como objetivo oferecer aos alunos novas oportunidades e experiências que possam contribuir e enriquecer a sua jornada acadêmica e seu desenvolvimento profissional, despertando a criatividade e a inovação no exercício de sua profissão.



Mostra Empresarial do Nordeste Mineiro

Sescon-Minas Gerais participa de Mostra Empresarial do Nordeste Mineiro

Um bom planejamento garante o sucesso da estratégia empresarial. Neste sentido não há o que negar, a Exponor 2017 foi um sucesso e bateu recorde de negócios na cidade de Teófilo Otoni e região. Com estandes ainda mais agradáveis e bem-estruturados, expositores demonstraram maior capacidade de interagir com o público

de mais de 45 mil pessoas, superando as perspectivas de todos os expositores e equipe técnica que trabalharam para o triunfo da feira.

O sindicato, que participa todos os anos da feira, não perdeu a oportunidade de mostrar tudo o que tem de melhor a oferecer. O estande do Sesccon recebeu a visita de inúmeras pessoas, entre elas diversas autoridades e empresários, que puderam conhecer os serviços da entidade, os cursos e palestras presenciais e EAD, além das vantagens de adquirir o Certificado Digital da Fenacon CD e as promoções exclusivas para Minas Gerais. Este ano também puderam conhecer as vantagens de participar da Conescap 2017.

Na abertura da feira compuseram o dispositivo de honra da solenidade de abertura: o presidente do Sesccon, Sauro Henrique de Almeida; o vice-presidente da ACE, Sebastião Ribeiro de Souza; o diretor administrativo-financeiro da ACE, Synval Handeri, o prefeito de Teófilo Otoni, Daniel Sucupira; o deputado federal Fábio Ramalho, que fez uma visita ao estande do Sesccon-MG; entre outras importantes autoridades que prestigiaram a feira.

SESCON-MINAS GERAIS



SESCON-ESPÍRITO SANTO



O especialista em gestão Pedro Nery ministrou a palestra “O contador consultor” no auditório do sindicato

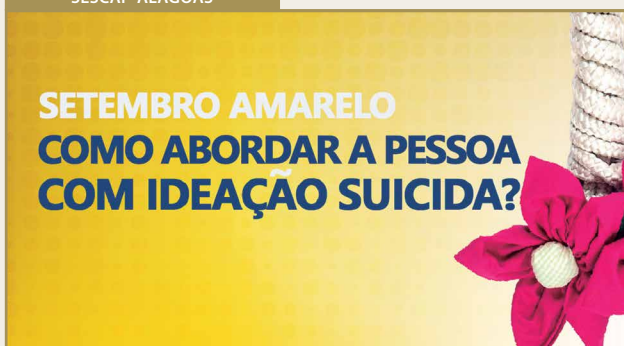
O novo papel do contador em pauta

Sempre buscando oferecer subsídio no processo de educação continuada, auxiliando empresários, contadores

e contabilistas a se adequarem aos processos de mudanças, o Sesccon-Espírito Santo promoveu o curso “O contador consultor”, ministrado pelo especialista em gestão Pedro Nery. Na pauta, o novo papel do contador nas estratégias de gestão dos escritórios de serviços. Segundo o palestrante, cada vez mais o profissional contábil deve agir auxiliando na rentabilidade das empresas e não mais como um técnico preparador de declarações e cumpridor de prazos. O curso aconteceu no dia 11 de setembro, no auditório da entidade.

REGIÃO NORDESTE

SESCAP-ALAGOAS



Setembro Amarelo: sindicato faz parte desta conscientização

O Sescap Alagoas, em ação de conscientização apoiou a ONG Cavida (Centro de Amor à Vida), em uma ação que buscou chamar a atenção sobre a importância da valorização da vida. O seminário cujo tema foi “Como abordar a pessoa com ideação suicida”, reuniu estudantes, profissionais e ouvintes no dia 23 de setembro na Faculdade da Cidade de Maceió (Facima), na capital alagoana.

Nos últimos anos, mais precisamente entre 2013 e 2014, um estudo feito em âmbito acadêmico, retratou que mais de 300 pessoas tentaram suicídio, e um terço desses indivíduos deram fim à própria vida. “São ações como estas que poderemos conseguir reverter esse cenário, o Sescap Alagoas secunda este projeto com a iniciativa de precaver a sociedade a respeito da realidade do suicídio”, ressaltou Carlos Henrique do Nascimento, presidente do Sescap-Alagoas.

O dinheiro arrecadado nas inscrições foi destinado à ONG. A entidade voluntária e sem fins lucrativos conta com doações para ajudar centenas de pessoas.

SESCAP-BAHIA

Sescap Bahia e Unifacs promoverão programa de *trainee*

O Sescap-Bahia e a Universidade Salvador (Unifacs) decidiram ampliar a parceria que já mantêm. As entidades irão promover em conjunto, a partir de 2018 um programa de *trainee* de contabilidade. A princípio serão cinco estudantes, mas a ideia é que esse número aumente nos próximos anos. O projeto inovador seguirá o modelo *job rotation* (processo em que o funcionário passa por diversas áreas da empresa a fim de maximizar o aproveitamento e o aprendizado) e os alunos eleitos – por meritocracia – pela instituição de ensino permanecerão 12 meses em um escritório contábil indicado pelo sindicato, onde devem passar pelas quatro principais áreas: societária, fiscal, contabilidade e departamento pessoal.

O aluno contará com o acompanhamento de uma monitoria, que irá instrumentalizá-lo e orientá-lo quanto às ferramentas técnicas, à visão holística da empresa e às relações de trabalho. Ao final do período de três meses, o estudante deverá apresentar um projeto de inovação e melhoria do setor que estava alocado. O objetivo é aliar a prática à teoria.



Reunião que discutiu o assunto

SESCAP-CEARÁ



7ª edição do Ambiente Empresarial

7ª edição do Ambiente Empresarial

O Sescap-Ceará promoveu, no dia 24 de agosto, o Ambiente Empresarial (AE) 2017, evento que é ponto de

encontro para discussões sobre temas relevantes do setor de serviços. Neste ano, o AE teve como tema central o combate à corrupção. Para abrir o evento, houve a entrega do Troféu Sescap de Serviços ao Departamento de Polícia Federal, concedido a um dos palestrantes e delegado da Polícia Federal Márcio Adriano Anselmo. Na noite do dia seguinte, foi a vez de comemorar os 30 anos de vida do Sescap-Ceará, evento que contou com a presença do presidente da Fenacon, Mário Berti, presidentes de vários sindicatos do Sistema Fenacon e também reuniu diretoria, associados, colaboradores e ex-presidentes.

SESCAP-SERGIPE

Curso sobre o Simples Nacional

O SescapSergipe realizou, no dia 13 de setembro, o curso de “Novas Regras para o Simples Nacional-2018”, em Itabaiana, no auditório da Zannix Brasil. O instrutor Rodrigo Rosa alcançou o objetivo do curso, que foi demonstrar e aplicar as alterações da tributação Simples Nacional até 31/12/2017 e de acordo com as regras previstas na Lei Complementar nº 155, de 27/10/2016, e as alterações a partir de 1º/1/2018.



Participantes do curso

SESCAP-PERNAMBUCO



Presidente do sindicato, Albérico de Moraes, durante o discurso de abertura do evento

Gescap: 1º Seminário do Sescap-PE foi sucesso!

A primeira edição do Seminário de Gestão Sescap (Gescap) reuniu, nos dias 22 e 23 de setembro, no auditório do Hotel Sheraton Reserva do Paiva, gestores de empresas e representantes de entidades do setor de serviços para debater o planejamento estratégico no foco da alta performance.

O evento, que teve o apoio da Fenacon, começou com o presidente do Sescap-PE, Albérico de Moraes, agradecendo a presença de todos e reforçando a importância do tema do Gescap,

principalmente pelo momento que as empresas enfrentam, em decorrência da atual situação econômica e política do país.

A palestra de abertura ficou por conta do especialista em gestão, Fábio Telles, que abordou o tema “Habilidades essenciais para empresários bem-sucedidos”. Um coquetel foi servido para cerca de 200 participantes, que curtiram o final da noite da sexta-feira com um show, ao vivo, da cantora Belle Ayres.

No sábado, mais uma vez com auditório cheio, ocorreram as palestras: “Gestão econômico-financeira de empresas e do seu acompanhamento” e “Liderança e construção de equipes em excelência na comunicação/motivação”, com os consultores Ecio Costa e Luciano Braga, respectivamente; “Liderança transformadora – Relações que geram resultados”, com o psicólogo e especialista em liderança e motivação, Jairo Martiniano; e “Gestão por indicadores de desempenho”, com o especialista em qualidade na prestação de serviços Paulo Adloff, que reforçou a importância de programas que objetivam agregar qualidades às empresas, como o PQEC.

Brindes de patrocinadores e apoiadores do Gescap foram distribuídos ao final do evento.



SESCON-PIAUI



José Raulino Castelo Branco Filho na reunião de diretoria

Sindicato participa da reunião de diretoria da Fenacon Região Nordeste

O presidente do Sesccon, José Raulino Castelo Branco Filho, participou, nos dias 10 e 11 de agosto, da Reunião dos Diretores da Fenacon da Região Nordeste Gestão 2014-2018 e do V Encontro de Boas Práticas e Trocas de Experiências em Gestão Sindical da Região Nordeste em Maceió-AL.

O evento contou com a participação dos presidentes e executivos dos Sindicatos Patronais Sescap-Sesccon da Região Nordeste. A funcionária do Sesccon Piauí Ana Maria também participou do V Encontro de Boas Práticas e Trocas de Experiências em Gestão Sindical da Região Nordeste da Fenacon.

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE

Ação do Sesccon Rio Grande do Norte no Dia do Contador

No dia 22 de setembro, o Sesccon-Rio Grande do Norte, em parceria como CRC-RN, Sindcont, Acaderncic, Apcern, com o apoio da Federação das Indústrias do Estado do RN, promoveram evento em comemoração pelo Dia do Contador. Dentro da programação, foram realizadas duas palestras com os temas "Compliance fiscal e a eficiência tributária: planejamento tributário para os próximos anos", com o advogado e especialista em Direito Tributário Luiz Souza, e "Relações de trabalho com a reforma trabalhista", com o economista Johnatan Abreu.



Durante o evento, o auditório esteve lotado



Participantes do minicurso

Sesccon-Piauí participa da 3ª reunião do Conversas

O Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Piauí participou, no dia 21 de agosto, da 3ª reunião do Conselho de Verificação do Atendimento da RFB à Sociedade – Conversas, promovida pela Receita Federal do Brasil (RFB). O encontro aconteceu na Junta Comercial do Estado do Piauí.

Membros da diretoria do Sesccon Piauí participaram da reunião: o presidente, José Raulino Castelo Branco Filho e os diretores Carlos Lustosa, Nonato Filho e Hudson Melo.

Foram discutidos os seguintes assuntos: Programa Especial de Regularização Tributária (Pert), sobre o alerta para o prazo final e sensibilização para adesão; e-social, cronograma de implantação, fase de testes e providências a cargo das empresas e sobre o Redesim – diagnóstico, fase atual e próximos avanços do projeto no estado do Piauí.

Minicurso – Com o intuito de capacitar e atualizar os profissionais da área contábil, o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Piauí realizou, no dia 22 de agosto, o minicurso sobre "Novos Procedimentos Operacionais para o Departamento de Pessoal frente à Reforma Trabalhista", com o instrutor Antônio Gomes das Neves.

A capacitação teve como público-alvo os profissionais que atuam nos Departamentos de Pessoal e Recursos Humanos, iniciantes e demais interessados no tema. A Fortes Tecnologia em Sistemas distribuiu brindes aos participantes.



SESCON-AMAZONAS

Conescap 2017 é oportunidade para ampliar conhecimentos

Para comemorar o Dia do Contador, 22 de setembro, membros do Sesccon-AM visitaram universidades e participaram de cursos. Segundo Paulo Euzébio, empresário contábil, o maior desafio dos profissionais é a burocracia. “Por mais que estejamos avançando com a tecnologia, os entes públicos não se modernizam. Não se abre uma empresa no Brasil em menos de 140 dias. A mudança nas leis também é outro gargalo”, reiterou. A Conescap 2017 é vista como grande oportunidade de capacitação desses profissionais. “Será importante que os participantes saibam mais sobre nosso modelo econômico e tributário aplicado aqui na Zona Franca de Manaus”, disse.



Paulo Euzébio da Silva Filho, empresário contábil, diretor do Sesccon-AM

Sescap-AC, promove evento em homenagem à Semana do Contador

No dia 21 de setembro, o sindicato realizou café da manhã para comemorar a Semana do Contador. O evento aconteceu no Restaurante La Nonna e contou com a participação de 100 convidados. Durante o encontro foi realizada a palestra com o tema “Sucessão empresarial”, ministrada pelo representante das entidades Sescap e CRC, Marcos Feijó. O presidente do Sescap-Acre, Natalício Gomes, participou do evento junto com a prefeita da cidade, Socorro Nery.

REGIÃO NORTE

SESCON-PARÁ



Local do evento

Fórum Sesccon-Pará 2017 convida empresários a se reinventar

Estar preparado para superar desafios é um requisito-chave para se destacar no mercado atual. Por isso, o Fórum Sesccon-PA 2017 trouxe o tema “Novo cenário: reinvenções e oportunidades de negócios”. Realizado nos dias 20 e 21 de setembro, em Belém-PA, o evento convidou os empresários contábeis e de serviços a quebrar paradigmas para acompanhar a evolução do mundo.

O Fórum contou com palestrantes de todo o Brasil, como o diretor de Educação e Cultura da Fenacon, Hélio Donin Jr., que abordou o tema “E-Social: saiba se está preparado – profissionais e organizações”. Foram dois dias intensos de debates e reflexões sobre o futuro do segmento contábil e as ações que precisam ser tomadas no presente.

“Estamos enfrentando um cenário de economia recessiva e falta de credibilidade dos investidores. Para superar isso, é preciso estar aberto para o novo, estar disposto a se reinventar e desenvolver novos conceitos de lideranças dentro das corporações”, destacou o presidente do Sesccon-PA, José Eduardo da Silva.

SESCAP-ACRE



Presidente do sindicato (esquerda) com palestrante



SESCAP-RONDÔNIA

Seminário de empresários

O Sescap-Rondônia comemora mais uma vitória. Após dias de reuniões com a Secretaria Municipal de Fazenda, do Meio Ambiente, Junta Comercial, CRC-RO e outras entidades, conseguiu-se excluir a obrigatoriedade para os escritórios contábeis retirarem a licença ambiental, prevista em norma. Não só os escritórios como várias outras atividades foram beneficiadas nesta negociação.

A diretoria do Sescap-RO está determinada no aperfeiçoamento de seus associados, por isso não mede esforços para trazer cursos na prática com desempenho nos principais focos das obrigações que hoje estão sendo impostas pelo



Evento reuniu bom público

Fisco. Sendo assim, a diretoria está promovendo neste segundo semestre mais dois cursos, contemplando a capital e cidades do interior do estado de Rondônia. Com isso, o presidente Eder Miranda e sua diretoria estão mais do que comprometidos com seus associados.

REGIÃO CENTRO-OESTE

SESCON-SUDOESTE GOIANO

Sindicato realiza café da manhã

Em comemoração ao Dia do Contador, o Sescon Sudoeste Goiano realizou no dia 29 de setembro café da manhã e palestra com o economista Mauricio Faganelo, que abordou o Cenário Econômico do Sudoeste Goiano e o Impacto no Setor de Serviços de Rio Verde. Estiveram presentes o secretário da Fazenda Municipal, Enio Freitas de Seni, o gerente da agência da Receita Federal de Rio Verde, Douglas Machado, a diretora da Câmara de Arbitragem e Mediação da Associação Comercial e Industrial de Rio Verde (Acirv), Ivana Pereira de Castro Guimarães e a gestora da Acirv, Mariana Ribeiro.



Participantes da palestra

SESCON-GOÍÁS



Sucena Hummel (gestora de Ações Sindicais), Francisco Lopes (presidente do Sescon Goiás) e Íris Rezende (prefeito de Goiânia)

Sindicato participa da XII Convenção de Contabilidade no estado

No mês de agosto, durante a XII Convenção de Contabilidade de Goiás, realizada em Goiânia, os presidentes Francisco Canindé, do Sescon-Goiás, e Michel Lopes, do Sescap-Paraná, mediarão o painel de "Precificação de serviços contábeis: gerindo resultados na era digital", em que abordaram as atualizações pertinentes para os congressistas.

Na ocasião, o prefeito da capital, Íris Resende, prestigiou a solenidade de abertura do evento, juntamente com membros da contabilidade goiana. Aproveitando a oportunidade, Francisco Lopes convidou todos para participar da 17ª edição da Conescap, que acontece nos dias 15, 16 e 17 de novembro, em Manaus, Amazonas.

SESCON-MATO GROSSO DO SUL

Sindicato na 2ª Feira do Trabalho

No último dia 2 de setembro, o sindicato participou da 2ª Feira do Trabalho de Mato Grosso do Sul, no corredor central da Universidade Federal do Estado (UFMS). No evento, diretores do Sesccon-MS prestaram orientações gratuitas de atendimento consultoria contábil e tributária aos empresários do regime MEI.

A feira foi realizada pela Superintendência Regional do Trabalho e a Câmara Municipal de Campo Grande, em parceria com o governo estadual e a prefeitura, o evento ofereceu atividades voltadas para a inserção ou ascensão do trabalhador no mercado.

Outros serviços – Por meio de parcerias com diversos órgãos e instituições, o evento ofereceu orientações sobre serviços essenciais e emissão de carteiras de trabalho, de identidade, de título de eleitor, Cadastro de Pessoa Física (CPF), cartões do SUS, cadastro biométrico da Justiça Eleitoral e mudança de



Vice-presidente do Sesccon-MS, Roberto Amorim, esteve presente na ação que envolveu diversas instituições e entidades de classe

endereço de votação. Na área da saúde, ainda foram disponibilizados pela Secretaria Municipal de Saúde (Sesau) 70 testes rápidos de HIV, sífilis, hepatite B e C, assim como orientação de combate ao *Aedes aegypti*. A Cassems também proporcionou 25 exames de mamografia e 40 testes para detectar câncer de próstata. O evento contou também com atração cultural, praça de alimentação e programação esportiva.



**Você TEM
Backup?**

Proteja seus dados, adote uma postura preventiva na Internet!
Entenda como o ransomware funciona, antes que seja tarde demais.

cartilha.cert.br

cert.br nic.br/cgi.br



SINDICATOS FILIADOS

SESCAP-ACRE

Presidente: Natalício Gomes Silva
End: Avenida Ceará, 2351 – Dom Giocondo
CEP: 69900-303 – Rio Branco/AC
Telefone: (68) 3244-1005
www.sescap-ac.org.br - sescapac@hotmail.com
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

SESCAP-ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento
Rua Rivadávia Carneiro, 880, Empresarial Belo Horizonte, Sala 107 – Pinheiro – Maceió/AL
CEP: 57057-260 – Tel: (82) 3223-2503
sescapal@sescapal.org.br / gerencia@sescapal.org.br
www.sescapal.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

SESCAP-AMAPÁ

Presidente: Joana D'arc Tork de Oliveira
End: Rua Jovino Dinó n° 1770
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP
Tel: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br
www.sescapap.com.br
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

SESCON-AMAZONAS

Presidente: Maria Cristina de Souza Gonzaga
End: Rua Maria Quitéria (antiga Rua 09), n° 324, Conjunto Castelo Branco, Parque Dez de Novembro Manaus/AM - CEP: 69055-270
Telefone: (92) 3304-1257 / 3234-1909
sesconam@fenacon.org.br
www.sesconam.org.br
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

SESCAP-BAHIA

Presidente: Altino do Nascimento Alves
End: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573, sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas CEP: 40280-902 - Salvador/BA - Tel: (71) 3452-4082
sescapba@sescapbahia.org.br
www.sescapbahia.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

SESCON-BAIXADA SANTISTA

Presidente: Roberto Pereira da Silva
End: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão CEP: 11045-002 - Santos/SP-Tel: (13) 3222-4839
sesconbs@sesconbs.org.br
www.sesconbs.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97194-0

SESCON-BLUMENAU

Presidente: Jefferson Pitz
End: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering, Shopping H, 4º andar, Sl. 403 a 405
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC
Tel: (47) 3326-0236
sesconblumenau@sesconblumenau.org.br
www.sesconblumenau.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

SESCON-CAMPINAS

Presidente: Edison Ferreira Rodrigues
End: Rua Prof. Dr. Euríclides de Jesus Zerbini, 1815, (entrada portão 1 e 4 da PUC)
Pq. Rural Faz. Sta. Cândida
CEP: 13087-571 – Campinas/SP – Tel: (19) 3239-1845
atendimento@sesconcampinas.org.br
www.sesconcampinas.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

SESCAP-CAMPOS GERAIS

Presidente: Rita de Cássia Dias Gomes
End: Rua Comendador Miró, n° 860, 2º andar - Centro
CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR
Tel: (42) 3027-1096 - contato@sescapcg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

SESCAP-CEARÁ

Presidente: Daniel Mesquita Coelho
End: Rua Eduardo Sabóia, 399 – Papicu
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE
Tel: (85) 3273-2255
secretaria@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

SESCON-DISTRITO FEDERAL

Presidente: Eliés de Paula Soares
End: SCS Qd. 2 Bloco B Edifício Palácio do Comércio 3º andar Salas 310/311 - CEP: 70318-900 - Brasília/DF
Tel: (61) 3226-1269 - sescondf@sescondf.org.br
www.sescondf.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

SESCON-ESPÍRITO SANTO

Presidente: Dolores de Fátima Moraes Zamperlini
End: Av. Marechal Mascarenhas de Moraes, 99, Ed. Esplanada Beira Mar - Térreo – Centro
CEP: 29010-330 – Vitória/ES
Tel: (27) 3434-4052 - sescon@sescon-es.org.br
www.sescon-es.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

SESCON-GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissara
End: Rua Felipe Schmidt, 303, 9º andar, Ed. Dias Velho, Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC
Tel: (48) 3222-1409 - sescon@sesconfloripa.org.br
www.sesconfloripa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

SESCON-GOIAÍS

Presidente: Francisco Canindé Lopes
End: Rua 107, n° 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel: (62) 3091-5051
sescongoias@sescongoias.org.br -
www.sescongoias.org.br
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

SESCAP-LONDRINA

Presidente: Jaime Júnior Silva Cardozo
End: Rua Piauí, N° 72, 2º andar - Ed. Itamaraty - Centro
CEP: 86010-420 - Londrina/PR
Tel: (43) 3329-3473 - sescapldr@sescapldr.com.br
www.sescapldr.com.br
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

SESCAP-MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro
End: Rua das Juçaras, Quadra 43, N° 13 Jardim Renascença - CEP: 65075-230 - São Luiz/MA
Tel: (98) 3236-1402 - sescapma@sescapma.org.br
www.sescapma.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

SESCON-MATO GROSSO

Presidente: Ironei Marcio Santana
Av. Ipiranga, n. 1126, Bairro Goiabeiras
CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel: (65) 3634-8371
presidente@sescon-mt.com.br - www.sescon-mt.com.br
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

SESCON-MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves
End: Avenida Mato Grosso, 2170, Jardim dos Estados, CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS
Tel: (67) 3029-6094 - sesconms@sesconms.org.br
www.sesconms.org.br
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

SESCON-MINAS GERAIS

Presidente: Sauro Henrique de Almeida
Endereço: End: Av. Afonso Pena, 748, 24º andar, Centro
CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG
Tel: (31) 3207-1700 - sescon@sescon-mg.com.br
www.sescon-mg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

SESCON-PARÁ

Presidente: José Eduardo da Silva
End.: Av. Pres. Vargas, 158, 11º Andar, Sl. 1101, Ed. Antonio Martins Junior - CEP: 66010-000 – Belém/PA
Tel: (91) 3212-2558 - presidencia@sescon-pa.org.br
www.sescon-pa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

SESCON-PARAÍBA

Presidente: Joelmarx Silva de Oliveira Sobrinho
End: Rua Major Jose de Barros, 185, Centro - CEP: 58013-410 João Pessoa/PB - Tel: (83) 3221-4202
sindicatosesconpb@yahoo.com.br
www.fenacon.org.br/sescon-pb
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

SESCAP-PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke
End: Rua Marechal Deodoro, 500, 11º andar, Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR
Tel: (41) 3222-8183 - sescap-pr@sescap-pr.org.br
www.sescap-pr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

SESCAP-PERNAMBUCO

Presidente: Albérico Xavier de Moraes Pinto
End: Rua José Aderval Chaves, 78, 4º andar, salas 407/8, Boa Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE
Tel: (81) 3327-6324 - sescapce@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

SESCON-PIAUI

Presidente: José Raulino Castelo Branco Filho
End: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102 Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 – Tel: (86) 3221-9557
sescon.pi@hotmail.com - www.sesconpiaui.org
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

SESCON-RIO DE JANEIRO

Presidente: Arnaldo dos Santos Junior
End: Av. Passos, 120, 6º e 7º andares, Centro – CEP: 20051-040 Rio de Janeiro/RJ - Tel: (21) 2216-5353
sesconrj@sescon-rj.org.br - www.sescon-rj.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86767-1

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias
End: Rua Romualdo Galvão, 470 – Barro Vermelho CEP: 59022-100 - Natal/RN-Tel: (84) 3201-0708
sesconrn@sesconrn.com.br – www.sesconrn.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

SESCON-RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Diogo Ferri Chamun
End: Rua Augusto Severo, 168, São João CEP: 90240-480 – Porto Alegre/RS - Tel: (51) 3343-2090
sescon-rs@sescon-rs.com.br - www.sescon-rs.com.br

SESCAP-RONDÔNIA

Presidente: Eder Miranda
Afonso Pena, 161 – Ed. Executive Shopping, sala 10 – 1º andar Bairro: Centro – Porto Velho/RO
CEP: 76801-080 – Tel: (69) 3223-7577
sescaprondonia@amazonspeed.com – www.sescap-ro.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

SESCON-RORAIMA

Presidente: José Soares Belido
End: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta CEP: 69312-148 – Boa Vista/RR - Tel: (95) 3624-4588
sesconrr@hotmail.com - www.sesconrr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

SESCON-SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi
End: Avenida Dr. Albano Schulz, n° 815 – Edifício Aeon Business Le Village, 1º andar – Centro CEP: 89201-220 – Joinville/SC - Tel: (47) 3433-9849
sesconsc@sesconsc.org.br - www.sesconsc.org.br
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

SESCON-SÃO PAULO

Presidente: Márcio Massao Shimomoto
End: Av. Tiradentes, 960, Luz - CEP: 01102-000 - São Paulo/SP
Tel: (11) 3304-4400 – sesconsp@sescon.org.br - www.sesconsp.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

SESCAP-SERGIPE

Presidente: Gleide Selma Santos
End: Rua Jacintho Uchôa de Mendonça n° 126 – Gragerú CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel: (79) 3221-5058
sescapse@infonet.com.br - www.sescap-se.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

SESCON-SERRA GAÚCHA

Presidente: Ronaldo Tomazzoni
End: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel: (54) 3228-2425
administrativo@sesconserragaucha.com.br
www.sesconserragaucha.com.br
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

SESCON-SUDOESTE GOIANO

Presidente: Denimário Borges de Oliveira
End: Avenida José Walter, n° 766, qd. 52, Lt 14, 1º andar – Setor Morada do Sol - CEP 75908-740 – Tel: (64) 3621-1730
sescon@sesconsudoeste.org.br

SESCON-SUL FLUMINENSE

Presidente: William de Paiva Motta
End: Av. Joaquim Leite, 604 apt° 211/212/213 - Ed. Genésio Miranda Lins (ao lado galeria da LJ Lealtex) – Centro CEP 27345-390 – Barra Mansa/RJ – Tel: (24) 3322-5627
sesconsulfluminense2@hotmail.com – www.sesconsul.com.br
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

SESCAP-TOCANTINS

Presidente: Gildivam Miranda Marques
End: 210 sul Av LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel: (63) 3224-7194
sescapto@uol.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

SESCON-TUPÁ

Presidente: José do Carmo Bastos
End: Avenida Tamoios, 1.260, Sobrelaje – Centro CEP: 17600-005 – Tupã/SP-Tel: (14) 3496-3164
sescontupan@unisite.com.br - www.sescontupa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90844-0

Já conhece o

e-Eficatus?®

A melhor maneira de seu escritório contábil reter e dar longevidade aos seus clientes, unindo suas técnicas de tributação e de contabilidade com a tecnologia da informação. **Isto é... Contabilidade Colaborativa!**



A Exactus, com 48 anos de experiência acumulada continua inovando, e propõe o e-EFICATUS para que todas as empresas de contabilidade subam um degrau na TI, levando vantagens aos seus clientes.

Procure conhecer, independentemente do software contábil que seu escritório utiliza, pois o e-EFICATUS trabalha bem com todos...

...e-Eficatus... isto é VANGUADA!

e - cliente
eficiente



e - Facilictus
e - Box
Finder XML



e - Busca
Receita Federal



eSocial



Gestão da empresa
contábil Directus



NFC - e



Gestão para clientes
da empresa contábil
(Amplus, Conectus e Eficatus)
Totalmente nas nuvens.

O **e-Eficatus** integra todas as movimentações financeiras: recebimentos, pagamentos, bancos, caixas, apurações de estoques, seja qual for o software de gestão que seu cliente esteja usando.

Participe do maior Clube Contábil - Administrativo do país, usuários do e-Eficatus:
RNTiEi - Rede Nacional de Tecnologia da Informação Exactus Intelligence.



0800 400 6001
"Nossos softwares têm mais vida"
www.exactus.com.br



EXACTUS
SOFTWARES

DOMÍNIO

Sintonia que gera crescimento

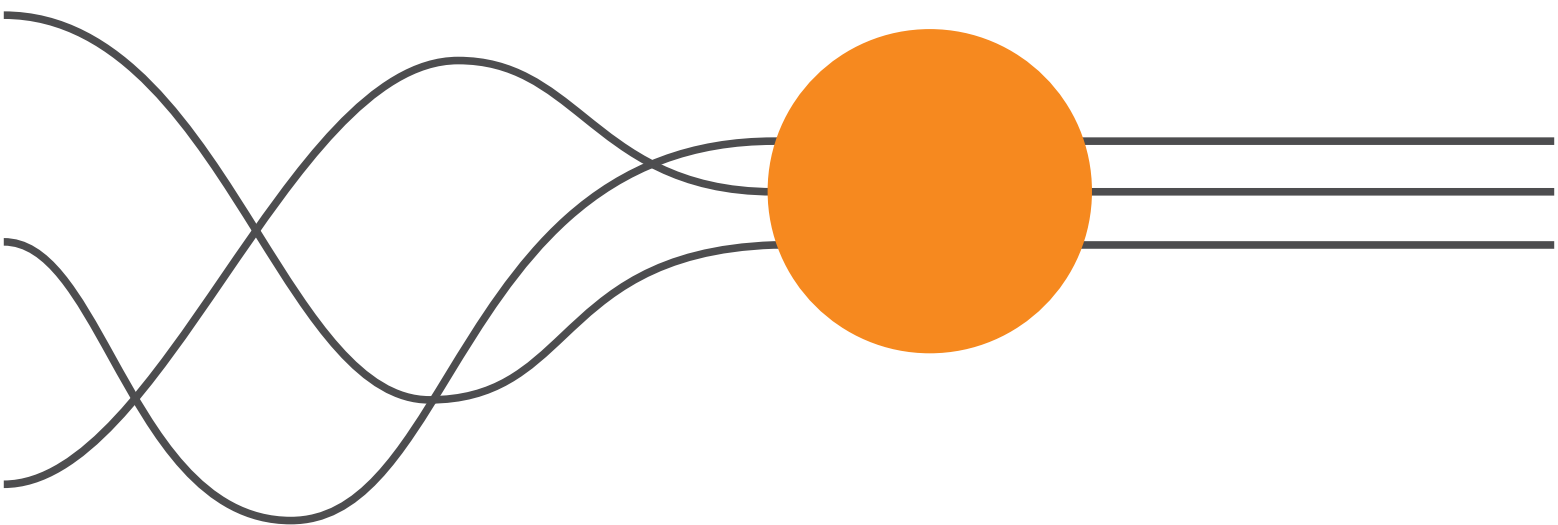
O OnBalance foi criado pela Thomson Reuters para facilitar a sua atividade como contador. É um software em nuvem onde os seus clientes podem gerenciar as contas a pagar e a receber e que permite, por exemplo, que você receba dados financeiros em tempo real. Uma integração dinâmica online que só traz vantagens, gerando mais crescimento e menos trabalho para o seu escritório.

ONBALANCE™

Integração inteligente entre contador e empresa.

Informações comerciais:

0800 750 5580 | dominiosistemas.com.br/onbalance



A inteligência, a tecnologia e a expertise humana
de que você precisa para encontrar respostas confiáveis.



the answer company™

THOMSON REUTERS®